



КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА**  
**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 12 » ноября 20 19 г.

Бирюч

№ 139

**О внесении изменений в постановление администрации района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования»**

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 420-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2014 года № 203-пп» администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Красногвардейского района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования, утвержденную в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.

**Глава администрации  
Красногвардейского района**



**И.Н. Бровченко**

**Приложение**  
**к постановлению администрации**  
**Красногвардейского района**  
от 12 ноября 2019 года № 139

**Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования**

**1. Общие положения**

1.1. Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Методика), разработана для муниципальных организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в части расходов на оплату труда всех категорий работников: педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.

**2. Формирование фонда оплаты труда организаций дополнительного образования детей**

2.1. Фонд оплаты труда формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, согласно нормативов расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные организации дополнительного образования детей.

Фонд оплаты труда рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N * K * Д * У,$$

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность;

К - поправочный коэффициент для данной организации дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных организаций дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность;

У - количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей.

Формирование фонда оплаты труда для организаций дополнительного образования детей рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{общ}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}},$$

где:

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ<sub>пр.пер.</sub> - фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда прочего персонала формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по организациям дополнительного образования детей (ФОТ<sub>пр.пер.</sub>) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пр.пер}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{ФОТ}_{\text{ком}} + \text{ФОТ}_{\text{ц}},$$

где:

ФОТ<sub>б</sub> - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТ<sub>ст</sub> - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ<sub>ком</sub> – фонд компенсационных выплат (в соответствии с действующим трудовым законодательством)

ФОТ<sub>ц</sub> - фонд стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персоналов.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} * \text{ш},$$

где:

ш - стимулирующая доля фонда оплаты труда прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 200 процентов. Значение ш определяется организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

### **3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей**

3.1. Организация дополнительного образования детей формирует фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персоналов.

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей муниципальным общественным Советом по вопросам образования при администрации Красногвардейского района (далее – Совет по вопросам образования).

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие доплаты (приложение № 1 к Методике);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 2 к Методике).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя организации дополнительного образования детей, показатели оценки – с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель" допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности "руководитель". Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим

категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда организации дополнительного образования детей**

4.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала организация дополнительного образования детей самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ком}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} * \text{Дс},$$

где:

Дс -доля стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 80 до 200 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{г}}$$



Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_Г = \text{ФОТ}_Б * Дг,$$

где:

Дг - доля гарантированной части фонда оплаты труда педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

## 5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике), компенсационных выплат (приложение № 5 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения № 1, 2 к Методике) по следующей формуле:

$$\text{Зпп} = (\text{О баз.пед.} * \text{К попр. конт.} * (1 + \text{К1} + \text{Кком})) / 18 * \text{Фч} + \text{С},$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников согласно приложению № 3 к Методике;

К попр. конт. - поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу организации дополнительного образования на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию организации дополнительного образования детей в соответствии с учебным планом.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации района в разрезе каждой организации дополнительного образования детей.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста;

К1 – гарантированные надбавки согласно приложению № 4 к Методике;

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

Кком – компенсационные выплаты согласно приложению № 5 к

Методике;

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1 и № 2 к Методике).

5.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, организации дополнительного образования детей (Зпр пед), устанавливается исходя из базового должностного оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} \cdot (1 + K1 + K\text{ком}) + C,$$

где:

Обаз.пед. – базовый оклад педагогических работников не осуществляющих образовательную деятельность, согласно приложению № 3 к Методике;

K1 – гарантированные надбавки согласно приложению № 4 к Методике;

Kком – компенсационные выплаты согласно приложению № 5 к Методике;

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1 и № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой организации дополнительного образования детей.

Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а так же работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда организации дополнительного образования детей.

С учетом доукомплектования организаций дополнительного образования детей в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

## **6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)**

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3 к Методике, по формуле:

$$\text{Зп пер.} = \text{О баз.пр.} \cdot (1 + K2 + K\text{ком}) + C,$$

где:



О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала (приложение № 3 к Методике);

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

Кком – компенсационные выплаты согласно приложению № 5 к Методике;

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом образовательной организации.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя организации дополнительного образования детей.

Оплата труда руководителя организации дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки по формуле:

$$Зп\text{ рук.} = О\text{ баз.рук.} * (1 + Кк + К2 + Кком) + С,$$

где:

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз.рук - базовый оклад руководителя (приложение № 3 к Методике);

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 250 детей - 1;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;

от 801 до 1000 детей - 1,25;

от 1001 более детей - 1,3;

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителей.

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом.

Оплата труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки по формуле:

$$Зп. = О\text{ баз.} * (1 + Кк + К2 + Кком) + С,$$

где:

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз. - базовый оклад согласно приложению № 3 к Методике;

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 250 детей - 1;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;  
 от 801 до 1000 детей - 1,25;  
 от 1001 более детей - 1,3;

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом образовательной организации.

### **7. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей**

7.1. Учреждения дополнительного образования детей относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

7.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно;	1
	за каждого работника, имеющего:	
	I квалификационную категорию;	0,5
	высшую	1

	квалификационн ую категорию	
3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ)		
групп, работающих по общеразвивающим программам	за каждую группу	5
групп 1-2 года обучения, групп 3-6 года обучения;	за каждого обучающегося	0,5 1
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам:	дополнительно	
группы 1-2 года обучения (углубленный дополнительный), работающие по предпрофессиональным программам	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
4. Наличие групп спортивной подготовки более 10%		3,0
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
8. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но не более 20
9. Наличие региональных инновационных площадок	на уровне области	15

10. Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	На сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год;	10
	на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год;	20
	на сумму свыше 1,0 млн. руб. за год	50

### 8. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

8.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации Красногвардейского района, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по организациям дополнительного образования и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

8.3. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Организация дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2.	ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ	свыше 350	до 350	до 250	-
----	-----------------	--------------	--------	--------	---

8.5. Должностные оклады директорам и заместителям директора организаций дополнительного образования детей до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к Методике.

### **9. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности**

9.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ (далее - ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее - ДЮСАШ)), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

9.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 2).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.



Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

9.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

9.4. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8
Тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	до года		Устанавливается организацией	14
Высшего спортивного мастерства	свыше года	12		28
	весь период	8		32

## Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

9.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта согласно таблице 2.

Таблица 2

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный	1 - 2 годы обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11

Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	45	40

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

9.6. На основании приказа Минспорта России от 16 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам» предпрофессиональные программы делятся на уровни сложности (базовый и углубленный уровень сложности). Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося

рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 3).

Таблица 3

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Общеразвивающие программы				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2
Предпрофессиональные программы				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2 - 3 год обучения	6	5	4
	4 - 5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1 - 2 годы обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1 год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

9.7. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке

		(оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
<b>I. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>				
1.1. Олимпийские игры;	1	до 200	15	7
чемпионаты Европы, мира	1			
1.2. Олимпийские игры;	2 - 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы;	2 - 3 2 - 3			
Кубок мира;	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионаты мира, Европы;	4 - 6	до 120		
Кубок мира;	4 - 6			
Кубок Европы;	2 - 3			
чемпионат России;	1 - 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы;	участие	до 100	8	3
первенства мира, Европы;	4 - 6			
официальные	1 - 3			



международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5. Чемпионат России;	4 - 6	до 80	8	3
первенство России (молодежь, юниоры);	1 - 3			
первенство России (старшие юноши);	1			
первенства мира, Европы;	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи;	1 - 3	до 75		
финал спартакиады учащихся;	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры);	4 - 6	до 60	5	2
первенство России (старшие юноши);	2 - 3			
финал спартакиады молодежи;	4 - 6			
финалы спартакиады	2 - 3			

учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
1.8. Первенство России (старшие юноши);	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся;	4 - 6			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской	1	до 30	3	

области среди старших юношей, юниоров и взрослых				
II. В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры;	1	до 200	15	7
чемпионаты мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры;	2 - 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:	1 - 3	до 100	5	3
на чемпионате России; на первенстве России;	1 - 2			
в финалах:	1			
спартакиады молодежи;	1			
спартакиады учащихся; всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	
на чемпионате России;	4 - 6			

на первенстве России; в финале:	3 - 4			
спартакиады молодежи;	2 - 3			
спартакиады учащихся;	2 - 3			
всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 - 3			
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;	1 - 2	до 50	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 2		5	
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 3	до 30	3	
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного		до 50	5	

училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната				
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной;		до 100	8	5
молодежный состав сборной;		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, то есть производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по пунктам 1.1 - 1.4 раздела 1 и 2.1 - 2.2 раздела 2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По пунктам 1.9 раздела 1 и 2.6 раздела 2 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсменов улучшил свой



спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора), по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности (достижения спортивного результата) - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента (кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер

спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5;

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в областное государственное бюджетное учреждение "Центр спортивной подготовки - Школа высшего спортивного мастерства" (далее - ОГБУ "ЦСП-ШВСМ"), может продолжать ему выплачивать заработную плату при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае, если в ОГБУ "ЦСП-ШВСМ" спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

9.8. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях устанавливаются от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
<b>I. В личных и командных спортивных дисциплинах</b>			
1.1. Олимпийские игры;	1	15	7
чемпионаты Европы, мира	1		
1.2. Олимпийские игры;	2 - 6	10	5
чемпионат мира;	2 - 3		
чемпионат Европы;	2 - 3		
Кубок мира;	1 - 3		
Кубок Европы	1		
1.3. Чемпионаты мира, Европы;	4 - 6		
Кубок мира;	4 - 6		

Кубок Европы; чемпионат России; Кубок России	2 - 3 1 - 3 1		
1.4. Олимпийские игры; чемпионаты мира, Европы, Кубок мира; Кубок Европы; первенства мира, Европы; официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие участие 4 - 6 1 - 3 1	8	3
1.5. Чемпионат России; первенство России (молодежь, юниоры); первенство России (старшие юноши); первенства мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи; финал спартакиады учащихся; финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1		

1.7. Первенство России (молодежь, юниоры); первенство России (старшие юноши); финал спартакиады молодежи; финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши); финалы спартакиады учащихся; всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6 4 - 6	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	3	

1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	3	
II. В командных игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры; чемпионаты мира, Европы	1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры; чемпионаты мира, Европы	2 - 6 2 - 3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России; на первенстве России; в финалах: спартакиады молодежи; спартакиады учащихся; всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1 1 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России; на первенстве России; в финале:	4 - 6 3 - 4 2 - 3	5	



спартакиады молодежи;			
спартакиады учащихся;	2 - 3		
всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 - 3		
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и	1 - 2	5	
ведомств;	1 - 2	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;			
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 3	3	
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных			

соревнованиях:			
основной состав сборной;		8	5
молодежный состав сборной;		8	3
юношеский (старший) состав сборной		5	1

## 10. Общие положения Методики

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Оплата замены временно отсутствующего работника в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

**Приложение № 1  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
организаций дополнительного  
образования детей,  
обеспечивающих  
государственные гарантии  
реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного  
дополнительного образования**

**Гарантированные стимулирующие выплаты для работников**

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и руководители	За звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»); за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	3000 руб.  500 руб.

**Приложение № 2  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
организаций дополнительного  
образования детей,  
обеспечивающих  
государственные гарантии  
реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного  
дополнительного образования**

**Примерное положение о распределении  
стимулирующей части фонда оплаты труда  
организации дополнительного образования детей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников организации дополнительного образования детей в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам организаций дополнительного образования детей, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников организаций дополнительного образования детей.

**2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда  
работников образовательных организаций, реализующих основную  
образовательную программу дополнительного образования,  
учитываемые при установлении стимулирующих выплат**

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации дополнительного образования, утвержденным локальным актом организации. Стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

**Приложение № 3  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
организаций дополнительного  
образования детей,  
обеспечивающих  
государственные гарантии  
реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного  
дополнительного образования**

**Должностные оклады руководящих работников в зависимости  
от группы оплаты труда руководителей с учетом их аттестации**

Таблица 1

N п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности 5 лет и более;	14202	12850	11902	11089
	- со стажем работы в должности до 5 лет	12850	11902	11089	10279
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	9604	8926	8386	7710
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	10685	9604	8926	8386
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	9604	8926	8386	7710
	- имеющий высшее профессиональное	10685	9604	8926	8386

	образование				
--	-------------	--	--	--	--

**Должностные оклады руководящих работников в зависимости от группы оплаты труда руководителей и квалификационной категории**

Таблица 2

N п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор:				
	- имеющий высшую квалификационную категорию;	14202	12850	11902	11089
	- имеющий I квалификационную категорию	12850	11902	11089	10279
2.	Заместитель директора:				
	- имеющий I квалификационную категорию;	9604	8926	8386	7710
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10685	9604	8926	8386

Примечание к таблице:

1. Должностной оклад руководителей и специалистов спортсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.



**Базовые должностные оклады по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников**

Таблица 3

<b>Наименование должностей работников образовательных учреждений</b>	<b>Размер базового должностного оклада (в рублях)</b>
<b>1. Административный персонал</b>	
Заведующий хозяйством	6026
Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7387
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7988
- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	8617
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей.	9280
Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- без категории;	7988
- имеющий II квалификационную категорию;	8617
- имеющий I квалификационную категорию.	9280
<b>2. Педагогические работники</b>	
<b>2.1. Педагогические работники муниципальных образовательных организаций дополнительного образования</b>	
Инструктор по труду:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	9625
- имеющий высшую квалификационную категорию.	10459
Инструктор по физической культуре:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	9625
- имеющий высшую квалификационную категорию.	10459
Музыкальный руководитель:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	9625
- имеющий высшую квалификационную категорию.	10459
Старший вожатый:	
- без квалификационной категории;	8917

- имеющий I квалификационную категорию;	9625
- имеющий высшую квалификационную категорию.	10459
Инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	
- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов).	10459
	11253
Педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Педагог-организатор:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Социальный педагог:	
- без квалификационной категории;	9625
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Мастер производственного обучения:	
- без квалификационной категории;	9380
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Методист:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Педагог-психолог:	
- без квалификационной категории;	9625
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Старший инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Старший педагог дополнительного образования:	

- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Старший тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Преподаватель:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Руководитель физического воспитания:	
- без квалификационной категории;	9625
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Старший воспитатель, воспитатель:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя).	11253
Старший методист:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Педагог-библиотекарь:	
- без квалификационной категории;	8917
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253
Тьютор:	
- без квалификационной категории;	9625
- имеющий I квалификационную категорию;	10369
- имеющий высшую квалификационную категорию.	11253

### 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал

Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):	
- без квалификационной категории;	6026
- II квалификационная категория;	6286
- I квалификационная категория.	7392

Библиотекарь (библиограф, редактор-корректор):	
- без категории;	6026
- II категории;	6142
- I категории;	6431
- высшей квалификационной категории.	7392
Спортсмен-инструктор	7989
Лаборант (включая старшего)	6026
Бухгалтер; бухгалтер (ревизор); экономист	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6615
- имеющий I категорию.	7392
Техник	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6615
- имеющий I категорию.	7392
Механик:	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6142
- имеющий I категорию.	6729
Инженер:	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6615
- имеющий I категорию.	7392
Юрисконсульт:	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6431
- имеющий I категорию.	7392
Главный юрист	7989
Электроник; программист	
-без квалификационной категории;	6133
- имеющий II категорию;	7061
- имеющий I категорию.	8617
Документовед:	
-без квалификационной категории;	6026
- имеющий II категорию;	6361
- имеющий I категорию.	7392
Специалист по кадрам	6559

#### 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации:	

	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6026
Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6026
Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6343
Водитель автомобиля		6050
Гардеробщик		6026
Грузчик		6026
Дворник		6026
Кладовщик		6026
Лаборант химического анализа		6026
Механик по техническим видам спорта		6026
Старший оператор котельной		6388
Оператор котельной		6026
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	При работе в котельной	6026
Газоэлектросварщик		6026
Рабочий по	Высший разряд	6150

комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6026
Слесарь		6026
Слесарь-сантехник		6026
Электрогазосварщик		6026
Электрик		6026
Садовник		6026
Сторож (вахтер)		6026
Уборщик производственных и служебных помещений		6026
Уборщик территорий		6026
Швея		6026
Вахтер		6026



**Приложение № 4  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
организаций дополнительного  
образования детей,  
обеспечивающих  
государственные гарантии  
реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного  
дополнительного образования**

**Гарантированные надбавки**

№ п/ п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
2.	Работникам организации дополнительного образования детей	<p>За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей программы на базе Белгородского регионального детского технопарка "Кванториум".</p> <p>В том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки);</li> <li>- вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист);</li> </ul>	<p>0,50 - 1,50</p> <p>1,50</p> <p>1,0</p>

		- вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу	0,5
3.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиад, слетов школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников "Президентские спортивные состязания" и "Президентские спортивные игры", во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ	0,5
4.	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы на региональном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя)	0,15
5.	Педагог дополнительного образования	За руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
6.	Педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей (кроме организаций физкультурно-спортивной направленности) за реализацию		0,1

	федерального государственного стандарта дополнительного образования		
7.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности		0,30
8.	Водитель автомобиля	<p>За классность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом, - 2 класс;</li> <li>- водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом, - 1 класс;</li> <li>- за ремонт и обслуживание 2 и более единиц автотранспорта</li> </ul>	<p>0,1</p> <p>0,25</p> <p>0,1</p>

**Приложение № 5  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
организаций дополнительного  
образования детей,  
обеспечивающих  
государственные гарантии  
реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного  
дополнительного образования**

**Компенсационные выплаты**

№ п/ п	Категория работников	Наименование компенсационных выплат	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Руководящие и педагогические работники  Медицинские работники (врач, медицинская сестра)	За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам)  За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам)	0,25  0,25
2.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	0,12
3.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35