



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОРОД БИРЮЧ

« 25 » января 20¹³ г.

№ 9

О внесении изменений в постановление главы администрации Красногвардейского района от 7 августа 2008 года № 368

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с приказом департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области от 03 декабря 2012 года № 3567 «О повышении эффективности функционирования ДОУ», в целях доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений района до 17 901 (семнадцать тысяч девятьсот один) рубль **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы администрации Красногвардейского района от 7 августа 2008 года № 368 «О внедрении Методики расчета оплаты труда в образовательных учреждениях Красногвардейского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» следующие изменения:

В Методике расчета оплаты труда в образовательных учреждениях Красногвардейского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержденную пунктом 2 вышеуказанного постановления:

- по тексту слова «Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении» заменить словами «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами» в соответствующем падеже;

- пункт 5 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, более чем на 5 детей) - 1,2»;

- дополнить новыми пунктами 8, 9 следующего содержания:

«8.Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений применяется:

при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.Стимулирующая часть фонда оплаты труда

Система стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогического работника, заведующего дошкольным образовательным учреждением являются критерии, отражающие результаты его работы.

Распределение поощрительных выплат педагогическим работникам по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления дошкольным образовательным учреждением (далее – Совет), на основании представления руководителя дошкольного образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации. Руководитель учреждения представляет в Совет аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников, являющихся основанием для их стимулирования. Порядок рассмотрения Советом вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Период, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты – календарный квартал.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательного учреждения и (или) коллективными договорами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ. Размер стимулирующих доплат в конкретном дошкольном образовательном учреждении не может превышать 65 процентов от базовой части ФОТ по учреждению.

Стимулирующие выплаты руководителям дошкольных образовательных учреждений устанавливаются муниципальным общественным Советом по вопросам образования».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике района Лихолетова В.Е.

**Глава администрации
Красногвардейского района**



О. Шаповал