



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОРОД БИРЮЧ

« 04 » апреля 2016 г.

№ 23

О внесении изменений в постановление администрации района от 30 апреля 2014 года № 31 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 21 марта 2016 года № 70-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную постановлением администрации Красногвардейского района от 30 апреля 2014 года № 31 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

- в пункте 4.1 раздела 4 Методики слова «Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).» заменить словами «Для вновь принятых работников и работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).»;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

**Глава администрации
Красногвардейского района**

О.Шаполов

**Приложение
к постановлению администрации
Красногвардейского района
от 04 апреля 2016 года № 23**

**«Приложение № 3
к Методике формирования
системы оплаты труда и
стимулирования работников
дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп в
образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на
получение общедоступного и
бесплатного дошкольного
образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	Педагогические работники	
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования; - без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6251 6856 7400 7973
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования; - без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6251 6856 7400 7973
3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория;	6856 7973

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	- высшая квалификационная категория	8579
4.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6856 7973 8579
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6856 7973 8579
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8045 9356 10069
	Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
7.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части: - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6639 7179 7743 8339
8.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части: - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	7179 7743 8339
9.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	5415 5519
10.	Помощник воспитателя	5415
11.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	5415 5697 6000

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
12.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5415 5944 6642
13.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5415 5944 6642
14.	Экономист: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5415 5944 6642
15.	Техник: - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - среднее специальное образование (I категория)	5415 6000 6676
16.	Инженер: - высшее техническое образование (без квалификационной категории); - высшее техническое образование (инженер II категории); - высшее техническое образование (инженер I категории)	5415 5944 6642
17.	Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория)	5511 6345 7743
18.	Специалист по кадрам	5894
19.	Врач: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6642 7179 7743 8339

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
20.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5415 5519 5782 6047
21	Старшая медицинская сестра - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5415 5519 6047 6642
	Технические исполнители и обслуживающий персонал	
22.	Экспедитор Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	5415
23.	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5415
24.	Секретарь Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5415
25.	Секретарь- машинистка Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	5415
26.	Кассир (включая старшего) Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	5415 5519
27.	Водитель автобуса	5700
28.	Водитель автомобиля	5437
29.	Гардеробщик	5415

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
30.	Грузчик	5415
31.	Дворник	5415
32.	Кастелянша	5415
33.	Кладовщик	5415
34.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	5519
35.	Оператор газовой (электрической) котельной	5415
36.	Слесарь газовой (электрической) котельной	5415
37	Шеф-повар -при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5754 6106 6371
38.	Повар	5415
39.	Подсобный рабочий	5415
40.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	5437
41.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	5415
42.	Рабочий по стирке и ремонту одежды	5415
42.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	5415
43.	Садовник	5415
44.	Сторож (вахтер)	5415
45.	Уборщик служебных помещений	5415
46.	Вахтер	5415
47.	Заведующий хозяйством	5415

Примечание:

По рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности «Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий сооружений и оборудования (высококвалифицированный)».

Базовый должностной оклад заместителя заведующей по административно-хозяйственной части на момент окончания срока действия категории устанавливается в размере базового должностного оклада в соответствии с отнесением учреждения по группе оплаты труда.

Работники, занимающие должности специалистов (бухгалтер, бухгалтер (ревизор), экономист, техник, инженер, программист и др.), не подлежат процедуре аттестации. категория и должностной оклад этим работникам устанавливается приказом руководителя в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, с учетом уровня образования и стажа работы.»