



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОРОД БИРЮЧ

« 02 » июля 2013 г.

№ 65

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красногвардейского района (2013 – 2018 годы)»

На основании постановления правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года N65-пп "Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)», в целях повышения качества жизни граждан Красногвардейского района, обеспечения достойной оплаты труда работников учреждений культуры, развития и сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в сфере культуры, сохранения культурного и исторического наследия Красногвардейского района **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить районный План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красногвардейского района (2013 – 2018 годы)» (Прилагается).

2. Управлению культуры и кинофикации администрации района (Валуйских Н. В.) один раз в полугодие до 10 января и 10 июля представлять в управление культуры Белгородской области информацию о реализации Плана.

3. Управлению финансов и бюджетной политики администрации района (Ким Л. Ф.) при разработке проекта районного бюджета на 2014 и последующие годы предусматривать выделение денежных средств на финансирование мероприятий.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района, начальника управления по социальной политике администрации района Лихолетова В. Е.

Глава администрации
Красногвардейского района



О. Шаполов

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы
культуры Красногвардейского района (2013-2018 годы)»**

**I. Основания для разработки плана мероприятий
(«дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры Красногвардейского района
(2013-2018 годы)»**

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красногвардейского района (2013-2018 годы)» (далее – «дорожная карта») разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее – Указ);
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года №2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»»;
- Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 28 июня 2012 года «О бюджетной политике в 2013 – 2015 годах»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р;
- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года №65-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)».

II. Цели разработки «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- повышение качества жизни граждан Красногвардейского района путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия Красногвардейского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Красногвардейского района.

III. Приоритетные направления сферы культуры Красногвардейского района

3.1. Сохранение культурно-исторического наследия Красногвардейского района.

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранению памятников истории и культуры, музейных и библиотечных фондов;
- обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов;
- пополнение фондов Красногвардейского краеведческого музея и его филиалов, библиотек района;
- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной, издательской и научно-просветительской деятельности Красногвардейского краеведческого музея и его филиалов, библиотек района.

3.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями;

- формирование духовных потребностей у детей и молодёжи посредством новых форм работы;
- приобщение населения к ценностям «высокой культуры» на основе лучших образцов классического и современного искусства;
- сохранение традиций народного творчества через развитие этнографических коллективов;
- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения;
- формирование культуры чтения населения Красногвардейского района.

3.3. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей отдалённых сёл и хуторов района широким спектром культурных услуг;
- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;
- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм культурного обслуживания населения.

3.4. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение учреждений культуры современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;
- создание единого современного информационного ресурса сферы культуры Красногвардейского района;
- удовлетворение кадровых потребностей в сфере культуры;
- усиление социальной защищённости работников сферы культуры.

3.5. Создание и продвижение культурных брендов района.

Задачи в рамках данного направления:

- разработка и реализация брендинговых проектов в сфере культуры;
- создание условий для активной концертной деятельности учреждений культуры;
- пропаганда районных традиций, истории, географии, топонимики посредством проведения мультикультурных акций.

3.6. Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи.

Задачи в рамках данного направления:

- формирование районной системы выявления и сопровождения талантливых и одарённых детей;
- совершенствование системы поощрения для одарённых детей и талантливой молодёжи;
- развитие фестивального молодёжного движения.

IV. Проведение структурных реформ в сфере культуры района

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (создание электронных библиотек, официальных сайтов музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет концертов, виртуальных выставок, мероприятий);
- формирование в учреждениях культуры доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- оптимизация сети учреждений культуры и развитие передвижных центров обслуживания населения;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путём расширения грантовой деятельности учреждений культуры по привлечению дополнительных финансовых средств;
 - создание условий для творческой самореализации граждан Красногвардейского района;
 - создание и развитие социально-культурных кластеров в сельских поселениях района;
 - создание условий для культурного туризма.

V. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1. Увеличение количества библиографических записей, в том числе включённых в сводный электронный каталог муниципальных библиотек Белгородской области (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50387	55877	61387	62987	64487	65887	67287

5.1.2. Увеличение доли публичных библиотек, подключённых к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Красногвардейского района»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40,5	45,9	51,4	56,8	64,9	73	81,1

5.1.3. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

31	31	32	32	33	34	35
----	----	----	----	----	----	----

5.1.4. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещение на одного жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,57	0,58	0,59	0,60	0,61	0,62	0,63

5.1.5. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Красногвардейского района:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	1	1	1	-	-

5.1.6. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в музеях Красногвардейского района:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
22	10	10	20	20	30	40

5.1.7. Увеличение количества виртуальных выставок, созданных при поддержке местного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	1	2	3	4

5.1.8. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

5.1.9. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7

5.1.10. Повышение уровня удовлетворённости граждан Красногвардейского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
68	69	71	74	78	82	85

5.1.11. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории Красногвардейского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25	27	29	31	33	36	39

5.1.12. Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых установлены границы территорий объектов культурного наследия, в общем

количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории Красногвардейского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	16	21	47	73	83

5.1.13. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

5.1.14. Увеличение количества творчески одарённых детей и молодёжи, получающих государственную поддержку в рамках фестивальных программ:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	9	10	10	10	10	10

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющие работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное финансирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентноспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

VI. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

6.1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры района, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями

показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в регионе:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

6.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры (без внешних совместителей):

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
297	302	310	310	310	310	310

VII. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей	Приказы управления культуры и кинофикации района и директоров учреждений культуры	Управление культуры и кинофикации района, директора учреждений культуры	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых	Аналитическая записка управления культуры и кинофикации по результатам мониторинга.	Управление культуры и кинофикации района, директора учреждений культуры	ежегодно

	за счёт реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от иной приносящей доход деятельности			
3.	Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры района; выявление неэффективных маловостребованных учреждений культуры района	Приказы управления культуры и кинофикации района	Управление культуры и кинофикации района, директора учреждений культуры	Ежегодно, начиная с I квартала 2013 года
4.	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 5	Информация управления культуры и кинофикации по результатам мониторинга.	Управление культуры и кинофикации района, администрации городского и сельских поселений района	ежемесячно, в течение 2013 года
5.	Разработка типовых штатных расписаний и методических рекомендаций по формированию штатной численности работников: -муниципальных культурно-досуговых учреждений; -муниципальных	ежегодно	Управление культуры и кинофикации района, администрации городского и сельских поселений района	ежегодно

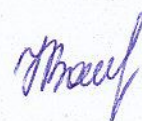
	библиотек; -муниципальных музеев			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждения				
6.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры	Управление культуры и кинофикации района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Обеспечение соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры. Мониторинг управлением культуры и кинофикации района обеспечения соответствия работников культуры обновлённым квалификационным требованиям	Управление культуры и кинофикации района, директора учреждений культуры	ежегодно
8.	Организация	Трудовые	Управление	ежегодно

	заклучения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	договоры с работниками муниципальных учреждений культуры	культуры и кинофикации района, директора учреждений культуры	
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры и искусства, подведомственных управлению культуры и кинофикации района, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказ управления культуры и кинофикации района	Управление культуры и кинофикации района	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597				
10.	Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников	Ведение статистической отчётности по показателям заработной	Управление культуры и кинофикации района	ежеквартально

	муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом	платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом		
11.	Проведение собеседования с директорами муниципальных учреждений культуры о реализации Указа	Приказ управления культуры и кинофикации района по итогам собеседования	Управление культуры и кинофикации района	I квартал 2013 года
12.	Проведение разъяснительной работы в муниципальных учреждениях культуры района о мероприятиях, направленных на доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе согласно Указу	Выступления и публикации руководителей и специалистов органов исполнительной власти района, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, на совещаниях, семинарах	Управление культуры и кинофикации района, администрации городского и сельских поселений района	2013 год
Сопровождение «дорожной карты»				
13.	Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере	Издание сборника нормативных документов	Управление культуры и кинофикации района	2013 год

	культуры			
14.	Разработка программы в сфере культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление администрации Красногвардейского района	Управление культуры и кинофикации района	2013 год
15.	Разработка и утверждение муниципальных учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения культуры	I квартал 2013 года

Начальник управления культуры и кинофикации администрации Красногвардейского района



Н. Валуйских