



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОРОД БИРЮЧ

« 12 » января 2017 г.

№ 1

**О внесении изменений в постановление администрации Красногвардейского района от 03 февраля 2012 года № 12 «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда, системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций района»**

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2016 года № 464-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп» администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Методику формирования фонда оплаты труда, системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций района (далее – Методика), утвержденную постановлением администрации Красногвардейского района от 03 февраля 2012 года № 12 «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда, системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций района» следующие изменения:

- в подпункте 4.3 и пункте 5 по тексту слова «для всех 1-х классов, всех 2-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 3-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 4-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 5-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации для 6-х классов, 7-х классов, 8-х классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта

начального общего образования с 1 сентября 2015 года» заменить словами «для всех 1-х классов, всех 2-х классов, всех 3-х классов, всех 4-х классов, всех 5-х классов, всех 6-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации для 7-х классов, 8-х классов, 9-х классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования с 1 сентября 2016 года»;

- в пункте 5 слова « $K6 = 0,5$  (50 процентов) - за интегрированные классы» заменить словами « $K6 = 0,5$  (50 процентов) - за интегрированные классы, за инклюзивные классы»;

- в подпункте 8.1 предложение «Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий, для вновь назначенных работников по итогам учебных четвертей.» заменить предложениями «Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а так же работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).»;

- в подпункте 8.2 предложение «Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанную четверть, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (т. е. экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).» заменить предложениями «Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а так же работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).»;

- пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а так же работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

Для муниципальных общеобразовательных организаций:

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное



распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников на основании положения о распределении стимулирующей части оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.»;

- в подпункте 3.1 Приложения № 1 к Методике слова «Стимулирующая часть по результатам труда пересчитывается по итогам учебных четвертей» заменить словами «Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а так же работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.»;

- раздел 12 приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению № 4)
За обучение детей в общеобразовательных классах, в составе которых обучаются дети с ОВЗ по адаптированным общеобразовательным программа (АООП) на основании рекомендации ЦПМПК или ТПМПК, за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно (20% при 18 часах педагогической нагрузки, при количестве часов меньше 18, расчет производить пропорционально)	20»

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

Глава администрации  
Красногвардейского района



*О.П. Шаполов*  
О.П. Шаполов