



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОРОД БИРЮЧ

« 13 » апреля 2015 г.

№ 44

О внесении изменений в постановление администрации Красногвардейского района от 30 апреля 2014 года № 31 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 06 апреля 2015 года № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную постановлением администрации Красногвардейского района от 30 апреля 2014 года № 31 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение

общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

1) пункт 4.1 раздела 4 Методики изложить в следующей редакции:

4.1. Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3), с применением гарантированных выплат (приложения № 4, № 5) и стимулирующих выплат (приложения №1, №2) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$Зп.восп. = (О \text{ баз.восп.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + K1 + K2)) + С$, где

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению № 3;

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

численность контингента по списочному составу в группе
на дату тарификации

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования муниципального района в разрезе каждой группы дошкольной организации в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и СанПиН.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

K1 – специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

K2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5);

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, № 2).

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Зп.пед. = (О \text{ баз.пед.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + K1 + K2)) + С$, где

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный

согласно постановления (приложение №3).

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

численность контингента по списочному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование дошкольной образовательной организации в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования муниципального района в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

K1 – специальные гарантированные надбавки (приложение №4);

K2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5);

C – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложение №1, №2).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой дошкольной образовательной организации.

Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

С учетом доукомплектования дошкольных образовательных организаций в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

2) приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

3) дополнить Методику приложением № 5 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

**Глава администрации
Красногвардейского района**



О. Шаполов

**Приложение № 1
к постановлению администрации
Красногвардейского района
от 13 апреля 2015 года № 44**

**«Приложение № 3
к Методике формирования
системы оплаты труда и
стимулирования работников
дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп в
образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на
получение общедоступного и
бесплатного дошкольного
образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Педагогические работники		
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6656 7184 7741 8329
4.	Педагог-психолог:	

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	<ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория 	<ul style="list-style-type: none"> 6656 7184 7741 8329
5.	Воспитатель: <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория 	<ul style="list-style-type: none"> 6656 7184 7741 8329
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория 	<ul style="list-style-type: none"> 7887 8513 9173 9872
	Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
7.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части: <ul style="list-style-type: none"> - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<ul style="list-style-type: none"> 6326 6837 7374 7942
8.	Заместитель директора по административно- хозяйственной части: <ul style="list-style-type: none"> - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 6837 7374 7942
9.	Младший воспитатель: <ul style="list-style-type: none"> - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование 	<ul style="list-style-type: none"> 5157 5256
10.	Помощник воспитателя	5157

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
11.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	5157 5426 5714
12.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	5157 5562 5759 6326
13.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование	5157 5562 5759 6326
14.	Экономист: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий экономист)	5157 5562 5759 6326
15.	Техник: - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - среднее специальное образование (I категория)	5157 5714 6358
16.	Инженер: - высшее техническое образование (без квалификационной категории); - высшее техническое образование (инженер II категории); - высшее техническое образование (инженер I категории); - высшее техническое образование (ведущий инженер)	5157 5562 5759 6326

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
17.	Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория); - высшее профессиональное образование (ведущий)	5249 5759 6326 7374
18.	Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение; - высшее профессиональное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория)	5157 5256 5613
19.	Врач: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6326 6837 7374 7942
20.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5157 5256 5507 5759
21	Старшая медицинская сестра - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5157 5256 5759 6326
	Технические исполнители и обслуживающий персонал	
22.	Экспедитор Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	5157
23.	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5157

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
24.	Секретарь Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5157
25.	Секретарь- машинистка Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	5157
26.	Кассир (включая старшего) Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	5157 5256
27.	Водитель автобуса	5429
28.	Водитель автомобиля	5178
29.	Гардеробщик	5157
30.	Грузчик	5157
31.	Дворник	5157
32.	Кастелянша	5157
33.	Кладовщик	5157
34.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	5256
35.	Оператор газовой (электрической) котельной	5157
36.	Слесарь газовой (электрической) котельной	5157
37	Шеф-повар -при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5480 5815 6068
38.	Повар	5157
39.	Подсобный рабочий	5157
40.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	5178

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
41.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	5157
42.	Рабочий по стирке и ремонту одежды	5157
42.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	5157
43.	Садовник	5157
44.	Сторож (вахтер)	5157
45.	Уборщик служебных помещений	5157
46.	Вахтер	5157
47.	Заведующий хозяйством	5157

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10-30% ниже базовой части заработной платы заведующей (без учета квалификационной категории).».

**Приложение № 2
к постановлению администрации
Красногвардейского района
от 13 апреля 2015 года № 44**

**«Приложение № 5
к Методике формирования
системы оплаты труда и
стимулирования работников
дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп в
образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на
получение общедоступного и
бесплатного дошкольного
образования**

**Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных доплат,
устанавливаемых педагогическим работникам**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению № 3)
Гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам*, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в образовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

*определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области».