



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОРОД БИРЮЧ

« 22 » июля 20 11 г.

38

№ \_\_\_\_\_

#### **О внесении изменений в постановление главы администрации Красногвардейского района от 7 августа 2008 года № 368**

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 «Об образовании», во исполнение постановления правительства Белгородской области от 30 мая 2011 года №200-пп «Об увеличении фонда оплаты труда работников областных и муниципальных учреждений, органов государственной власти, государственных органов области и иных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов» и в целях упорядочения оплаты труда в образовательных учреждениях Красногвардейского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

#### **п о с т а н о в л я ю:**

1.Внести в постановление главы администрации Красногвардейского района от 7 августа 2008 года № 368 «О внедрении Методики расчета оплаты труда в образовательных учреждениях Красногвардейского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» следующие изменения:

1.1.Пункт 1 постановления признать утратившим силу.

1.2.Методику расчета оплаты труда в образовательных учреждениях Красногвардейского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержденную пунктом 2 вышеуказанного постановления изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2011 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике района Лихолетова В.Е.

Глава администрации  
Красногвардейского района



Н.Бровченко

**Методика  
расчета оплаты труда в образовательных учреждениях  
Красногвардейского района, реализующих основную  
общеобразовательную программу дошкольного образования**

Новая система оплаты труда (далее НСОТ) разрабатывается для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Красногвардейского района (далее ДОУ), и применяется в отношении всех категорий работников дошкольных образовательных учреждений. Методика применяется независимо от количества групп и численности детей.

Базовые должностные оклады педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной при аттестации (Приложение №1). Ответственность за своевременное и правильное определение должностных окладов работников образовательных учреждений несут их руководители. Повышающие коэффициенты применяются к базовому должностному окладу с учетом фактической нагрузки, при этом, когда повышение окладов предусмотрено по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

1. Расчет оплаты труда заведующей и старшего воспитателя ДОУ

1.1. Расчет оплаты труда заведующей ДОУ

Оплата труда заведующей ДОУ устанавливается, исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения по НСОТ с применением повышающих коэффициентов:

- за контингент воспитанников
  - до 30 детей – 1,25;
  - от 31 до 50 детей – 1,35;
  - от 51 до 100 детей - 1,45;
  - от 101 и выше – 1,55;
- за высшую квалификационную категорию – 1,3;
- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;

- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
- за работу в центре развития ребенка – 1,15.

## 1.2. Расчет оплаты труда старшего воспитателя ДОУ

Оплата труда старшего воспитателя ДОУ устанавливается исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения по НСОТ с применением повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию старшего воспитателя:
  - 1,25 – для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;
  - 1,3 – для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию;
- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
- за работу в центре развития ребенка – 1,15.

## 2. Расчет оплаты труда воспитателей

Оплата труда воспитателей рассчитывается исходя из базового должностного оклада соответствующей квалификационной категории, с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за работу в сельской местности – 1,25;
- за работу в коррекционных группах – 1,2;
- за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, более чем на 5 детей) 1,2;
- за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

80 -90 % (от списочного состава группы) – 1,1;  
 91 % и выше (от списочного состава группы) – 1,25;

- за педагогический стаж работы:

от 3 до 5 лет – 1,1;  
 от 5 до 10 лет – 1,15;  
 от 10 до 20 лет – 1,2;  
 свыше 20 лет – 1,25;

- молодым специалистам, имеющим педагогический стаж работы до 3-х лет (молодым специалистом признается работник не старше 30 лет, впервые получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, при условии: работы по специальности, соответствия профиля профессиональной деятельности специальности, указанной в дипломе) – 1,1;

- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;

- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;

- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;

- за победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года»-1,2;

- за работу в центре развития ребенка – 1,15.

### 3. Расчет оплаты труда помощников воспитателей

Оплата труда помощников воспитателей рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, более чем на 5 детей) – 1,2;

- за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДООУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

- 80-90 % (от списочного состава группы) – 1,1;  
 - 91 % и выше (от списочного состава группы) – 1,25;

- за работу в коррекционных группах – 1,2;

- за стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):

- от 3 до 5 лет – 1,1;

- от 5 до 10 лет – 1,15;
- от 10 до 20 лет – 1,2;
- свыше 20 лет – 1,25;
- за работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда – 1,12.

#### 4. Расчет оплаты труда учителей-логопедов (педагогов - психологов, учителей дефектологов)

Оплата труда учителей-логопедов (педагогов-психологов, учителей дефектологов) рассчитывается исходя из базового оклада соответствующей квалификационной категории, с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за работу в сельской местности – 1,25;
- за работу в коррекционных группах – 1,2;
- за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, более чем на 5 детей) – 1,2;
- за педагогический стаж работы:
  - от 3 до 5 лет – 1,1;
  - от 5 до 10 лет – 1,15;
  - от 10 до 20 лет – 1,2;
  - свыше 20 лет – 1,25;
- молодым специалистам, имеющим педагогический стаж работы до 3-х лет (молодым специалистом признается работник не старше 30 лет, впервые получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, при условии: работы по специальности, соответствия профиля профессиональной деятельности специальности, указанной в дипломе) – 1,1;
- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
- за победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года» – 1,2;
- за работу в центре развития ребенка – 1,15.

## 5. Расчет оплаты труда музыкальных руководителей, (инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования)

Оплата труда музыкальных руководителей (инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования), рассчитывается исходя из базового должностного оклада соответствующей квалификационной категории, с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за работу в сельской местности – 1,25;
- за работу в коррекционных группах – 1,2;
- за педагогический стаж работы:
  - от 3 до 5 лет – 1,1;
  - от 5 до 10 лет – 1,15;
  - от 10 до 20 лет – 1,2;
  - свыше 20 лет – 1,25;
- молодым специалистам, имеющим педагогический стаж работы до 3-х лет (молодым специалистом признается работник не старше 30 лет, впервые получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, при условии: работы по специальности, соответствия профиля профессиональной деятельности специальности, указанной в дипломе) – 1,1;
- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
- за победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года» – 1,2;
- за работу в центре развития ребенка – 1,15.

## 6. Расчет оплаты труда медицинской сестры (старшей медицинской сестры)

Оплата труда медицинской сестры рассчитывается исходя из базового оклада соответствующей квалификационной категории, с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за контингент воспитанников
  - до 100 детей – 1,2;
  - от 101 до 150 детей – 1,3;
  - от 150 детей и выше – 1,5;

- за непрерывный медицинский стаж работы:
  - 1, 2 – от 3 до 5 лет;
  - 1,3 – свыше 5 лет.
- за работу с неблагоприятными условиями труда (вредные условия труда) – до 12 %.
- за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОО. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:
  - 80 -90 % (от списочного состава группы) – 1,1;
  - 91 % и выше (от списочного состава группы) – 1,25;
  - за работу в центре развития ребенка – 1,15;
  - за работу в сельской местности – 1,25.

### 7. Расчет оплаты труда вспомогательного и обслуживающего персонала

Оплата труда вспомогательного и обслуживающего персонала рассчитывается исходя из базового должностного оклада, с применением следующих повышающих коэффициентов:

- за разряд по занимаемой должности – до 1,2;
- за шеф-повара-до 1,2;
- за материальную ответственность (для работников, с кем заключается договор о материальной ответственности) – до 1,2;
- за контингент воспитанников на 1 ставку (для поваров, кухонных рабочих, рабочих по стирке белья, завхоза, кладовщика, бухгалтера, кастелянши):

Численность детей, чел	до 10	до 20	до 30	до 40	до 50	до 75	до 100	до 120	150 и выше
Повышающий коэффициент	1,05	1,1	1,15	1,2	1,25	1,3	1,35	1,4	1,5

- за работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда – 1,12;
- за работу в ночное время – 35% (за каждый час работы в ночное время).



Приложение №1  
к Методике расчета оплаты труда  
в образовательных учреждениях  
Красногвардейского района,  
реализующих основную общеобразовательную  
программу дошкольного образования

**Базовые должностные оклады по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников муниципальных  
дошкольных образовательных учреждений**

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
Воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>5657</b> <b>6114</b> <b>6594</b> <b>7102</b>
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>5657</b> <b>6114</b> <b>6594</b> <b>7102</b>
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>5657</b> <b>6114</b> <b>6594</b> <b>7102</b>
Помощник воспитателя	<b>4611</b>
Медицинская сестра, старшая медицинская сестра: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>4611</b> <b>4700</b> <b>4925</b> <b>5150</b>
Заместитель заведующей по административно-хозяйственной части	<b>5150</b>
Заведующий хозяйством	<b>4611</b>
Делопроизводитель	<b>4611</b>
Дворник	<b>4611</b>

Кастелянша	<b>4611</b>
Кладовщик	<b>4611</b>
Лаборант ХВА	<b>4611</b>
Повар	<b>4611</b>
Подсобный рабочий	<b>4611</b>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>4611</b>
Сторож (вахтер)	<b>4611</b>
Уборщик производственных и служебных помещений	<b>4611</b>
Швея	<b>4611</b>
Прачка	<b>4611</b>