



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОРОД БИРЮЧ

« 26 » января 2017 г.

№ 8

О трехстороннем соглашении между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Красногвардейского района на 2017 - 2019 годы

В целях реализации трехстороннего соглашения между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией района на 2017 - 2019 годы и проведения на основе устойчивого развития экономики социально-экономической политики, обеспечивающей формирование регионального солидарного общества, право граждан на достойный труд, содействие занятости населения и социальную поддержку безработных, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников администрация района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Управления администрации района, предприятиям и организациям, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией района на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение, приложение № 1).

2. Утвердить состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение № 2).

3. Управлениям строительства и ЖКХ администрации района (Горбатенко А.Ф.), АПК и экономического развития района (Приходько В.Ю.), финансов и бюджетной политики (Назаренко С.В.), физической культуры и спорта (Лихолетов В.Е.), секретарю Совета безопасности района администрации района (Вяльцев С.В.), руководителю аппарата администрации района (Бондарева О.В.) установить контроль за выполнением Соглашения.

4. Рекомендовать АНО «Редакция газеты «Знамя труда» (Новинкин А.И.) опубликование данного постановления.

5. Признать утратившим силу с 1 января 2017 года постановление администрации Красногвардейского района от 25 марта 2014 года № 16 «О трехстороннем соглашении между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Красногвардейского района на 2014 – 2016 годы».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района – начальника управления строительства и ЖКХ администрации района Горбатенко А.Ф., заместителя главы администрации района – начальника управления АПК и экономического развития района администрации района Приходько В.Ю.

О ходе исполнения постановления информировать ежегодно к 15 марта 2018 - 2020 годов.

Глава администрации
Красногвардейского района



О.П. Шаполов

Приложение №1
Утверждено
постановлением администрации
Красногвардейского района
от 26 января 2017 года № 8

ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районным объединением организаций профсоюзов,
работодателями и администрацией Красногвардейского района
на 2017-2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Красногвардейского района (далее – Администрация района), Красногвардейского объединения организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), работодателей района (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2017- 2019 годах.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышение ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально - трудовых вопросов.

1. В области социально экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, формирования единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Красногвардейском районе. В этих целях:

Районное объединение организаций профсоюзов:

1.1. Направляет усилия профсоюзных организаций района и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в соответствии с законом Белгородской области от 02 апреля 2003 года №74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области».

1.2. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Оказывает правовую и методическую помощь коллективам работников при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций, способствует участию работников в управлении производством.

1.4. Участвует в формировании предложений предприятий и организаций о форме предоставления государственной финансовой поддержки за счет средств федерального, областного и местного бюджетов для реализации инвестиционных проектов.

1.5. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.6. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.8. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.9. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров района.

1.10. Вносит в органы местного самоуправления муниципального района предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Работодатели:

1.11. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития района, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.

1.12. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производств и получения прибыли.

1.13. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории района, области, в других регионах России и за ее пределами.

1.14. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий. Информировывают собственников о количестве необходимых средств и предусматривают их при формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций.

1.15. Предоставляют профсоюзам и профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

1.16. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях области.

1.17. Исходя из экономического положения предприятий принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.18. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству

инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.19. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятий, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.20. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

1.21. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.22. Содействуют образовательным учреждениям профессионального образования области в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.

1.23. Содействуют привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации программ профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях профессионального образования области.

1.24. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.25. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования области на производстве работодателей с использованием современной технологической базы предприятий. Способствуют заключению договоров учебных заведений с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов.

1.26. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях области.

1.27. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

Администрация района:

1.28. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, осуществляет мониторинг их реализации.

1.29. Обеспечивает разработку путей и методов эффективного развития экономики, выбор региональной стратегии и тактики в управлении экономическими процессами в районе.

1.30. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.31. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории района.

1.32. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего бизнеса, оказывает комплексную адресную финансово-кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.33. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.34. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок - ярмарок на постоянной основе.

1.35. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.36. Организует реализацию областного проекта «Социальное обустройство сельских территорий», способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры села.

1.37. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.38. Содействует реализации областного проекта «Зеленая столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно опасных участков».

1.39. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов.

1.40. Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе района.

1.41. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство социального и рыночного жилья.

1.42. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.43. Проводит работу по формированию и реализации федеральных целевых программ на территории района, по их финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.

1.44. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной, социальной инфраструктурой.

1.45. Принимает меры по возмещению выпадающих доходов предприятий пассажирского транспорта в связи с предоставлением мер социальной поддержки населению на транспортные услуги.

1.46. Проводит заседание Комиссии по государственному регулированию цен и тарифов в районе при рассмотрении цен, тарифов на товары, услуги предприятий, регулирование которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется органами исполнительной власти района с приглашением профсоюзов.

1.47. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда области.

Договаривающиеся стороны:

1.48. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.49. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

1.50. Организуют и проводят совместные районные и городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения,

проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

1.51. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе начального и среднего профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

1.52. Ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий с обязательным освещением во всех региональных средствах массовой информации. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

1.53. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти цен, тарифов, наценок, порядок ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Районное объединение организаций профсоюзов:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, а также за выделением и использованием средств на оплату труда.

2.2. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях производственной сферы независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые профкомы и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен.

2.3. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.4. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

2.5. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашением, коллективными и трудовыми договорами, не допускают образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.6. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики и производят её индексацию не реже одного раза в год.

2.7. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности на уровень, установленный нормативными правовыми актами, но не менее чем на 20 процентов и доведению средней заработной платы в организациях производственных видов экономической деятельности выше 20 тыс.рублей в месяц, а также индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен;

- по установлению сроков выплаты заработной платы;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.8. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями с обязательным включением в коллективные договоры.

Администрация района:

2.9. Обеспечивает повышения доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения района. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.10. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) района, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.11. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.12. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, предотвращению фактов преднамеренного банкротства с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.13. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории района, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы.

2.14. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.

2.15. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2.16. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений района и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5.

2.17. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории района, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей.

2.18. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

Договаривающиеся стороны:

2.19. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.20. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по повышению уровня заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства.

2.21. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполняющих нормы труда (трудовые обязанности), на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения.

2.22. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.23. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- обязательств по росту заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства и с учетом индекса роста потребительских цен, в том числе по доведению до уровня не менее 20 тыс. рублей в месяц средней заработной платы в организациях производственных видов экономической деятельности;
- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера.

2.24. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3. В области социальной защиты и реализации целевых социальных программ, социального страхования

Районное объединение организаций профсоюзов:

3.1. Проводит работу по увеличению членства профсоюзов, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.2. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

3.3. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.4. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий. Иницирует внесение изменений в коллективные договоры в части проведения профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий.

3.5. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.6. Представляет свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы местного самоуправления.

3.7. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристических и культурных учреждений.

3.8. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.9. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории «Первое мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка» членам профсоюзов и членам их семей.

Работодатели:

3.10. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.11. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех

необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.12. Обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с заработной платой в соответствии с Федеральным законом от 24 сентября 2009 года №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

3.13. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 февраля 2015 года №36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.14. Информировывают работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 февраля 2015 года № 36 ан «Об утверждении Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06 февраля 2012 года № 1011 н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра».

3.15. Исходя из финансовых и материальных возможностей создают необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.16. Включают в коллективные договора организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов от стоимости путевок.

3.17. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.18. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.20. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.21. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.22. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их личные счета.

3.23. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствия потребления табака.

Администрация района:

3.24. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы «Социальная поддержка граждан в Белгородской области на 2014-2020 годы».

3.25. Содействует реализации государственной программы «Развитие сельского хозяйства и рыболовства Белгородской области на 2014-2020 годы».

3.26. Обеспечивает реализацию на территории района Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 02 августа 1995 года № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», от 19 мая 1995 года № 81 –ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения района.

3.27. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.28. Обеспечивает выплаты денежной компенсации, субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг гражданам, имеющим право на их получение в соответствии с постановлением Правительства области от 28 марта 2011 года № 106-пп «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг».

3.29. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июня 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, работающих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует реализации

мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей, молодых специалистов и медицинских работников.

3.30. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.31. Ежегодно предусматривает в районном бюджете и направляет средства на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы и муниципальным служащим района в установленном порядке.

3.32. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.33. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведению диспансеризации населения района.

3.34. Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья. Проводит единую ценовую политику на одноименные медицинские услуги в медицинских организациях области.

3.35. Обеспечивает создание условий по интеграции медицинских организаций всех форм собственности, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, в единую региональную информационную систему здравоохранения субъекта.

3.36. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.37. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.38. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.39. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории района для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном транспорте общего пользования пригородного сообщения.

3.40. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

Договаривающиеся стороны:

3.41. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.42. Предусматривают в районных соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей – инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату за питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.43. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.44. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительно отдыха детей, спортивных, туристических, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.45. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально – культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно - досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей района.

3.46. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

3.47. С целью развития физической культуры и спорта пропагандируют здоровый образ жизни среди населения района.

3.48. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.49. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения района.

3.50. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности.

4. В области улучшения качества предоставляемых услуг населению

Районное объединение организаций профсоюзов:

4.1. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления.

4.2. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

4.3. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

4.4. Выходит с инициативой о поощрении усилий персонала, направленных на повышение качества оказания услуг.

Работодатели:

4.5. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и качественного оказания услуг населению.

4.6. Упрощают процесс получения услуг, добиваются сокращения времени ожидания и сроков предоставления услуг.

4.7. Обеспечивают исключение посредников при оказании услуг.

4.8. Изучают спрос населения на услуги, обеспечивают актуализацию видов услуг.

4.9. Осуществляют мероприятия по повышению профессиональных умений и навыков персонала, необходимых для качественного выполнения услуг.

4.10. В положениях об оплате труда организаций предусматривают зависимость величины заработной платы работников от качества оказанных услуг.

Администрация района:

4.11. Обеспечивает на территории района предоставление услуг населению в соответствии с действующими нормативными документами.

4.12. Исследует рынок оказываемых населению услуг, изучает и внедряет инновационные способы оценки и оказания качественных услуг населению.

4.13. Обеспечивает комплексное развитие и доступность государственных и муниципальных услуг для жителей района.

4.14. Развивает сеть МФЦ (многофункциональных центров).

4.15. Осуществляет контроль функционирования предприятий, оказывающих услуги населению, с целью выявления существующих недостатков, разрабатывает меры по их своевременному устранению.

4.16. Обеспечивает снижение нагрузки на потребителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для получения муниципальных (государственных) услуг.

4.17. Внедряет систему мониторинга оценки потребителями и поставщиками качества услуг в соответствующих видах экономической деятельности.

4.18. Обеспечивает повышение качества оказываемых услуг муниципальных (государственных) услуг на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда (выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника).

Договаривающиеся стороны:

4.19. Осуществляют совместный контроль за соблюдением качества предоставляемых услуг населению района. Принимают комплексные меры, направленные на повышение их качества, оказывают всестороннее содействие обеспечению их реализации на всех уровнях.

4.20. На основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения по повышению качества предоставляемых услуг в пределах своих полномочий.

4.21. Соблюдают кодексы профессиональной этики при оказании услуг в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, социальной защиты.

4.22. Включают вопросы профессиональной этики в отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, коллективные договоры учреждений, оказывающих социальные услуги.

5. В области защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Районное объединение организаций профсоюзов:

5.1. Взаимодействует с администрацией Красногвардейского района, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

5.3. Осуществляет контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

5.4. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда, реализацией планов по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки.

5.5. Участвует в улучшении условий и охраны труда в районе, в работе комиссий по вопросам охраны труда.

5.6. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.7. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологических процессов.

5.8. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.9. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

5.10. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

5.11. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

5.12. Проводит районные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

5.13. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда района, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

5.14. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства в организациях и на предприятиях района.

Работодатели:

5.15. Обеспечивают приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим

нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.16. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставления дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

5.17. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

5.18. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверительных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.19. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

5.20. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.21. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

5.22. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий и сооружений.

5.23. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в решениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

5.24. Обеспечивают проведение за счет собственных средств предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенноопасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет употребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

5.25. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

5.26. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

5.27. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года № 375 н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков» от 16 июня 2014 года и использованием возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с п.п.7 п.1 ст.264 Налогового кодекса с целью уменьшения налогооблагаемой базы, разрабатывает и внедряет систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

5.28. По представлению Избирательной комиссии муниципального образования или председателей соответствующих участковых комиссий (УИК) представляют не освобожденным от основной работы работникам, являющимся членами участковых комиссий с правом решающего голоса, время для проведения соответствующей работы в рамках избирательного законодательства по подготовке и проведению выборов различного уровня (референдума) с оплатой по среднему заработку за счет Работодателя:

- председателям, заместителям и секретарям УИК при осуществлении досрочного голосования на региональных и муниципальных выборах до 3 часов ежедневно (рабочие дни);

- при работе со списками избирателей в период выборной кампании членам УИК до 6 часов в неделю;

- на период обучения до 5 дней в календарном году.

Администрация района:

5.29. Внедряет на территории района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

5.30. Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психотропных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях

немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

5.31. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории района, реализует государственные программы.

5.32. Содействует включению в коллективные договоры и районные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

5.31. Организует проведение специальной оценки по условиям труда.

5.33. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.34. Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

5.35. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

5.36. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Договаривающиеся стороны:

5.37. Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения работодателями трудовых прав работников.

5.38. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

5.39. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

5.40. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.

5.41. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

5.42. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.43. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.44. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространении передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

6. В области молодежной политики

Районное объединение организаций профсоюзов:

6.1. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.2. Создает в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

6.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

6.5 Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

6.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

6.7. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

6.8. Оказывает помощь молодежи в реализации их общественно-полезных инициатив.

6.9. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

6.10. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

6.11. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.12. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

Работодатели:

6.13. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

6.14. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

6.15. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

6.16. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

6.17. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

6.18. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

6.19. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

6.20. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

6.21. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

6.22. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.23. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы

профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

6.24. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

Администрация района:

6.25. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из районного бюджета, и повышает им размер стипендий в сроки и в размерах в соответствии с действующим законодательством.

6.26. Сохраняет выплату стипендий главы администрации района наиболее способным студентам, обучающимся по программам высшего, среднего, начального профессионального образования, лучшим студентам, обучающимся на педагогических специальностях, одаренным детям, аспирантам и докторам учреждений высшего профессионального образования.

6.27. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Договаривающиеся стороны:

6.28. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

6.29. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.30. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

6.31. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью района.

6.32. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

6.33. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования района методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентированных мероприятий.

7. В области развития социального партнерства и координации действий сторон Соглашения

Районное объединение организаций профсоюзов:

7.1. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.2. Способствует усилиям администрации района и представителей работодателей, направленным на повышение эффективности экономики, улучшение качества жизни жителей района, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

7.3. Организует обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

7.4. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

7.5. Организует работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.6. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.7. Организует информирование членов профсоюзов района о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через средства массовой информации: сайт администрации района, районную газету «Знамя труда».

Работодатели:

7.8. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.9. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий областных (отраслевых межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.10. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

7.11. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.12. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

7.13. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация района:

7.14. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.15. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с районным объединением организаций профсоюзов и работодателями.

7.16. Обеспечивает участие районного объединения организаций профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшения качества жизни жителей района.

7.17. Предоставляет координационному Совету на безвозмездной основе помещение для осуществления уставной деятельности районного объединения организаций профсоюзов (проведение совещаний, хранение документации и т.д.), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

7.18. Гарантирует районному объединению организаций профсоюзов права владения и распоряжения своей собственностью.

7.19. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства по мере необходимости выделяет (каким образом???) в средствах массовой информации для районного объединения организаций профсоюзов и работодателей время в районных теле- и радиокomпаний, а также печатную площадь в районной газете «Знамя труда».

Договаривающиеся стороны:

7.20. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих совместный интерес.

7.21. Информировуют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.22. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров,

созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.23. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.24. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

7.25. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях районной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации районного трехстороннего соглашения.

7.26. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Готовят предложения по кандидатурам для занесения на районную Доску Почета.

7.28. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях района.

7.29. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.30. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов и их разрешению, развивают на территории района систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

7.31. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов проводят согласованную политику по созданию на территории муниципального образования объединений работодателей (районных и городских), действующих на принципах Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

8.1. Соглашение заключено на 2017 - 2019 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

8.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к

выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

8.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

8.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров в осуществлении контроля, стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Глава администрации
Красногвардейского района

Председатель Координационного
Совета профсоюзов
Красногвардейского района

_____ О.П. Шаполов

_____ Л.И. Титова

От объединений работодателей района:

Генеральный директор ОАО «АПК
«Бирюченский»

В. Е. Миляев

Генеральный директор ООО
«Красногвардейский водоканал»

Е. В. Тихомиров

Генеральный директор ООО «М-
Строй»

Н.С. Марков

Индивидуальный предприниматель
член районного межведомственного
Координационного Совета при главе
по развитию и поддержке малого и
среднего предпринимательства и
улучшению

А.В. Юраков

Председатель совета Ассоциации
крестьянских (фермерских) хозяйств

В. Н. Тарасов

Генеральный директор ЗАО «Мясной
двор»

П.И. Брежнев

Приложение № 2
Утвержден
постановлением администрации
Красногвардейского района
от 26 января 2017 года № 8

СОСТАВ
районной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Шаполов Олег Петрович - глава администрации
Красногвардейского района

Члены комиссии:
от администрации района:

Горбатенко Алексей Федорович - первый заместитель главы администрации района – начальник управления строительства и ЖКХ администрации района;

Бондарева Ольга Викторовна - заместитель главы администрации района – руководитель аппарата администрации района;

Лихолетов Владимир Егорович - заместитель главы администрации района по социальной политике – начальник управления физической культуры и спорта;

Приходько Владимир Юрьевич - заместитель главы администрации района – начальник управления АПК и экономического развития района;

Вяльцев Сергей Викторович - заместитель главы администрации района – секретарь Совета безопасности района;

Назаренко Сергей Викторович - начальник управления финансов и бюджетной политики;

от профессиональных союзов:

Титова Людмила Ивановна - председатель Координационного Совета профсоюзов Красногвардейского района (по согласованию);

Бондаренко Людмила Викторовна - председатель райкома профсоюза работников АПК;

- Стоцкая Лиля Викторовна - председатель райкома профсоюза работников культуры (по согласованию);
- Харыбина Валентина Тихоновна - председатель райкома профсоюза работников образования (по согласованию);
- Рычкина Людмила Васильевна - председатель райкома профсоюза медицинских работников (по согласованию);

от работодателей района:

- Миляев Виктор Емельянович - генеральный директор ОАО «АПК «Бирюченский»;
- Тихомиров Евгений Владимирович - генеральный директор ООО «Красногвардейский водоканал»;
- Марков Николай Семенович - генеральный директор ООО «М-Строй»;
- Юраков Александр Васильевич - индивидуальный предприниматель – член районного межведомственного Координационного Совета при главе администрации района по развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства и улучшению инвестиционного климата;
- Тарасов Владимир Николаевич - председатель совета Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств;
- Брежнев Павел Иванович - генеральный директор ЗАО «Мясной двор»