



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОРОД БИРЮЧ

« 27 » марта 20 14 г.

№ 20

О внесении изменений в постановление администрации района от 24 ноября 2010 года № 41 «О долгосрочной целевой программе «Формирование и развитие районной кадровой политики» на 2011-2015 годы»

В целях повышения эффективности выполнения программных мероприятий по формированию и развитию системы муниципальной кадровой политики администрация Красногвардейского района **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление администрации Красногвардейского района от 24 ноября 2010 года № 41 «О долгосрочной целевой программе «Формирование и развитие системы районной кадровой политики» на 2011-2015 годы» следующие изменения:

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определить координатором Программы аппарат администрации района (Бондарева О.В.).»;

- Паспорт долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы районной кадровой политики» на 2011-2015 годы изложить в следующей редакции:

«ПАСПОРТ

долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы районной кадровой политики» на 2011-2015 годы

Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа «Формирование и развитие системы районной кадровой политики» на 2011-2015 годы
Наименование, дата и номер	Распоряжение администрации Красногвардейского района от 15 апреля 2010 года № 401 «О

правового акта о разработке Программы	первоочередных мероприятиях по формированию системы районной кадровой политики»
Заказчик Программы	Администрация муниципального района «Красногвардейский район»
Ф.И.О., должность руководителя Программы	Бондарева Ольга Викторовна, заместитель главы администрации района – руководитель аппарата администрации района
Разработчик Программы	Аппарат администрации района
Исполнители программы	- структурные подразделения администрации района; - самостоятельные структурные подразделения администрации района; - администрации городского и сельских поселений
Участники Программы (по согласованию)	- Муниципальный совет Красногвардейского района; - предприятия, организации и учреждения района
Цель Программы	Повышение качества муниципального управления посредством формирования системы воспроизводства кадрового корпуса, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития района
Задачи Программы	- развитие муниципальной службы; - развитие кадрового потенциала в экономике и социальной сфере района
Сроки реализации Программы	2011-2015 годы
Объемы и источники финансирования Программы	На весь период реализации Программы предусматривается 946 000,0 рублей за счет местного бюджета, в том числе: - 2011 г. – 124 000, 0 рублей; - 2012 г. – 183 000, 0 рублей; - 2013 г. – 213 000, 0 рублей; - 2014 г. – 213 000, 0 рублей; - 2015 г. – 213 000, 0 рублей
Целевые показатели реализации Программы	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, - 100 % Доля должностей муниципальной службы района, на которые сформирован кадровый резерв, - 30 % Доля вакантных должностей муниципальной службы района, замещаемых на основе назначения из кадрового

	<p>резерва, - 30 %</p> <p>Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом (в процентах от общего количества муниципальных служащих), - 33 %</p> <p>Количество муниципальных служащих района на 1 тысячу человек населения района (человек) – 4,5</p> <p>Доля педагогических работников образования, культуры, спорта и молодежной политики аттестованных на высшую квалификационную категорию (в процентах от общего количества педагогических работников), - 13,5 %</p> <p>Доля педагогических работников образования, культуры, спорта и молодежной политики имеющих высшее образование (в процентах от общего количества педагогических работников), - 70,0 %</p> <p>Доля закрепления молодых специалистов в учреждениях образования и культуры (в процентах от выпуска) – 75 %</p> <p>Базовые показатели указаны в таблице № 2</p>
Показатели социально-экономической эффективности реализации целевой Программы	Целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципальной службы, экономики и социальной сферы района в соответствии с приоритетами социально-экономического развития района

- пункт 3 «Система программных мероприятий», изложить в следующей редакции:

«3. Система программных мероприятий»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения, годы	Основные исполнители и участники программы	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей						Ожидаемый результат
					Всего	в том числе по годам					
						2011	2012	2013	2014	2015	
1.1.	Развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы района	2011-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	не требуются	-	-	-	-	-	-	Приведение муниципальной службы в соответствии и требованиями федерального и областного законодательства
1.2.	Организация сотрудничества в рамках реализации Соглашения о проведении единой кадровой политики	2011-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	не требуются	-	-	-	-	-	-	План совместных мероприятий с администрациями и г/п и с/п

1.3.	Профессионализация муниципальных служащих района и лиц, включенных в кадровый резерв	2011-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Районный бюджет	946,0	124,0	183,0	213,0	213,0	213,0	Прохождение муниципальным и служащими района профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки, в соответствии и муниципальным заказом
	из них:										
	затраты на обучение муниципальных служащих				946,0	124,0	183,0	213,0	213,0	213,0	
1.4.	Внедрение на муниципальной службе	2011-2015 гг.	Аппарат администрации	не требуют	-	-	-	-	-	-	Повышение

	механизмов проектного управления:		района, администрации г/п и с/п	ся							качества реализации целей муниципальной службы района
	в том числе:										
	Разработка и реализация проекта «Корпоративная культура на муниципальной службе района»		Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	не требуются	-	-	-	-	-	-	Корпоративная культура муниципальных служащих района, способствующая повышению эффективности муниципального управления в соответствии

											твии со Стратег ией социаль но- экономи ческого развития района
	Разработка и реализация проекта «Формирование положительного образа гражданского и муниципального служащего района»		Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	не требуются	-	-	-	-	-	-	Открытость муниципальной службы района, ее доступность общественному контролю, формирование положительного образа муниципально

											служащего, способствующего эффективности муниципального управления в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района
	Разработка и реализация проекта «Разработка механизма адаптации новых сотрудников на должностях муниципальной службы администрации		Аппарат администрации района	не требуются	-	-	-	-	-	-	Система адаптации кадров к муниципальной службе в

	Красногвардейского района»											органах местного самоуправления
1.5.	Создание и развитие системы гарантированного кадрового роста и управления карьерой на муниципальной службе района	2011-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Не требуется	-	-	-	-	-	-	-	Система гарантированного кадрового роста и управления карьерой на муниципальной службе района
1.6.	Проведение функционального анализа, инвентаризации, классификации и экспертизы полномочий и функций органов местного самоуправления, ликвидация	2012 г.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Не требуется	-	-	-	-	-	-	-	Структура и функциональное распределение обязанностей в органах местного самоуправления

	избыточных функций и полномочий											о самоуправления, способствующие реализации Стратегии социально-экономического развития района
1.7.	Формирование и развитие системы нематериального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности	2013-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Не требуется	-	-	-	-	-	-	-	Система стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных

												х результатов профессиональной служебной деятельности
1.8.	Формирование и развитие системы оценки органов местного самоуправления для определения рейтинга эффективности управления кадровым составом муниципальной службы	2012-2015 гг.	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Не требуется	-	-	-	-	-	-	-	Система рейтинговой оценки органов местного самоуправления
1.9.	Мониторинг целевых показателей в рамках реализации мероприятий по развитию муниципальной службы района	Ежегодно	Аппарат администрации района, администрации г/п и с/п	Не требуется	-	-	-	-	-	-	-	Оценка степени достижения запланированных результатов

1.10.	Поддержка официального сайта администрации района по вопросам развития муниципальной службы и противодействия коррупции	Постоянно	Аппарат администрации района	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Открытость муниципальной службы, формирование у населения положительного имиджа гражданских и муниципальных служащих
	Итого по развитию муниципальной службы района:				946,0	124,0	183,0	213,0	213,0	213,0	
2. Развитие кадрового потенциала в экономике и социальной сфере района											
2.1.	Анализ кадровых процессов в экономике и социальной сфере Красногвардейского района	2011-2015 гг.	Аппарат администрации района Управление по экономическому развитию района Управление по	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Создание основы для изменения кадровой

			социальной политике района								структуры экономики и социальной сферы
2.2.	Развитие организационных механизмов взаимодействия по вопросам районной кадровой политики между администрацией района и предприятиями и организациями в экономической и социальной сферах района	В течение всего периода	Администрация района Предприятия и организации района (по согласованию)	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Повышение эффективности управления
3. Здравоохранение, образование и культура											
3.1.	Целевая контрактная подготовка абитуриентов из числа жителей Красногвардейского района	В течение всего периода	Заместитель главы администрации района по социальной политике района Аппарат администрации	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Эффективное управление уровнем обеспечения кадрами предпри

			района ОКУ «Красногвардейский районный Центр занятости населения» (по согласованию) Предприятия и организации района (по согласованию)								ятий, организа ций и учрежде ний района
3.2.	Использование механизмов социального партнерства в ходе решения задач кадрового обеспечения	В течение всего периода	Заместитель главы администрации района по социальной политике района Аппарат администрации района ГУ «Центр занятости населения Красногвардей ского района» (по согласованию)	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Эффект ивное управле ние уровнем обеспеч ения кадрами предпри ятий, организа ций и учрежде ний района

			предприятия и организации района (по согласованию)									
	Всего по программе:				946,0	124,0	183,0	213,0	213,0	213,0		»;

- пункт 5 «Механизм реализации Программы, контроль за ходом ее реализации» изложить в следующей редакции:

**«5. Механизм реализации Программы,
контроль за ходом ее реализации**

Организацию реализации Программы осуществляет аппарат администрации Красногвардейского района, контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет глава администрации Красногвардейского района.

Заказчик и Координатор программы обеспечивают:

- проведение районной кадровой политики в целях кадрового обеспечения реализации Стратегии социально-экономического развития Красногвардейского района на период до 2025 года;
- взаимодействие с органами исполнительной власти области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Красногвардейскому району, органами местного самоуправления района по реализации Программы;
- ежегодное уточнение мероприятий, предусмотренных Программой.».

Глава администрации
Красногвардейского района



О. Шаполов