

**Форма мониторинга развития муниципальной службы  
в Белгородской области**

*по состоянию на 01.01.2014 г.*

№ строки	Красногвардейский район					
	<u>Муниципальная служба</u>	Всего	ГО (вн)	МР	ГП	СП
1	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию)	185	0	121	5	59
2	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2014 года	180	0	118	5	57
	Общее количество работников органов местного самоуправления (согласно штатному расписанию), <b>в том числе:</b>	325	0	166	13	146
	Лица, замещающие муниципальные должности	2	0	2	0	0
	Муниципальные служащие	185	0	121	5	59
	Обслуживающий персонал	75	0	19	5	51
	Вспомогательный персонал	63	0	24	3	36
3	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), <b>в том числе:</b>	308	0	155	13	140
4	- муниципальные служащие (фактическое);	180	0	118	5	57
5	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (обслуживающий персонал);	69	0	17	5	47
6	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета	59	0	20	3	36
7	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), <b>в том числе:</b>	308	0	155	13	140

8	- в местных администрациях	306	0	153	13	140
9	- в представительных органах	2	0	2	0	0
10	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу		0	0	0	0
11	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят МПА	1	0	1	0	0
12	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований	89	0	89	0	0
13	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв субъекта Российской Федерации, из них:					
14	- глав муниципальных образований		0	0	0	0
15	- глав местных администраций (сити-менеджеров)		0	0	0	0
16	- депутатов представительных органов муниципальных образований		0	0	0	0
17	- муниципальных служащих		0	0	0	0
18	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров субъекта Российской Федерации, из них:					
19	- глав муниципальных образований		0	0	0	0
20	- глав местных администраций (сити-менеджеров)		0	0	0	0
21	- депутатов представительных органов муниципальных образований		0	0	0	0
22	- муниципальных служащих	1	0	1	0	0
23	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	15	0	1	1	13
24	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году, тыс. руб.	213,0 тыс.руб.				
25	Количество муниципальных образований в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	1	0	1	0	0

26	Общее количество кадров органов местного самоуправления					
27	- прошедших повышение квалификации в 2013 году	73		44	3	26
28	----- за счет средств регионального бюджета		0	0	0	0
29	----- за счет средств местного бюджета	73		44	3	26
30	----- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)		0	0	0	0
31	- прошедших профессиональную переподготовку в 2013 году					
32	----- за счет средств регионального бюджета		0	0	0	0
33	----- за счет средств местного бюджета		0	1	0	0
34	----- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)		0	0	0	0
35	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году.		0	0	0	0
36	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году.	73		44	3	26
37	Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году.		0	0	0	0
38	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2014 год, из них:	37		23	2	12
39	- глав муниципальных образований	2	0	0	1	1
40	- депутатов представительных органов муниципальных образований	3	0	3	0	0
41	- муниципальных служащих	32	0	20	1	11
42	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	180	0	118	5	57
43	- с высшим образованием	168	0	114	5	49
44	- с средним специальным образованием	12	0	4	0	8
45	- с средним образованием		0	0	0	0

46	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	180	0	118	5	57
47	- от 18 до 25 лет	8	0	6	0	2
48	- от 26 до 30 лет	51	0	41	3	7
49	- от 31 до 40 лет	20	0	15	0	5
50	- от 41 до 50 лет	48	0	26	1	21
51	- от 51 до 60 лет	51	0	29	1	21
52	- от 61 до 64 лет	2	0	1	0	1
53	- 65 лет и старше		0	0	0	0
54	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	180	0	118	5	57
55	- мужчин	61	0	42	2	17
56	- женщин	119	0	76	3	40
57	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	180	0	118	5	57
58	- со стажем муниципальной службы до 1 года	10	0	6	1	3
59	- от 1 года до 5 лет	33	0	24	1	8
60	- от 5 до 10 лет	55	0	39	2	14
61	- более 10 лет	82	0	49	1	32

Примечания: