

**Форма мониторинга развития муниципальной службы
в Белгородской области**

по состоянию на 01.01.2015г.

№ строки	Красногвардейский район					
	<u>Муниципальная служба</u>	Всего	ГО (вн)	МР	ГП	СП
1	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию)	164	0	114	4	46
2	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2014 года	161	0	111	4	46
	Общее количество работников органов местного самоуправления (согласно штатному расписанию), в том числе:	298,75	0	149	10,75	139
	Лица, замещающие муниципальные должности	2	0	2	0	0
	Муниципальные служащие	164	0	114	4	46
	Обслуживающий персонал	79	0	13	61	51
	Вспомогательный персонал	53,75	0	20	1,75	32
3	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), в том числе:	293,75	0	144	10,75	139
4	- муниципальные служащие (фактическое);	161	0	111	4	46
5	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (обслуживающий персонал);	79	0	13	5	61
6	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета	53,75	0	20	1,75	32
7	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), в том числе:	293,75	0	144	10,75	139

8	- в местных администрациях	291,75	0	142	10,75	139
9	- в представительных органах	2	0	2	0	0
10	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу		0	0	0	0
11	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят МПА	1	0	1	0	0
12	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований	126	0	126	0	0
13	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв субъекта Российской Федерации, из них:					
14	- глав муниципальных образований		0	0	0	0
15	- глав местных администраций (сити-менеджеров)		0	0	0	0
16	- депутатов представительных органов муниципальных образований		0	0	0	0
17	- муниципальных служащих		0	0	0	0
18	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров субъекта Российской Федерации, из них:					
19	- глав муниципальных образований		0	0	0	0
20	- глав местных администраций (сити-менеджеров)		0	0	0	0
21	- депутатов представительных органов муниципальных образований		0	0	0	0
22	- муниципальных служащих	2	0	2	0	0
23	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	16	0	1	1	14
24	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2014 году, тыс. руб.	213,0 тыс.руб.				
25	Количество муниципальных образований в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	1	0	1	0	0

26	Общее количество кадров органов местного самоуправления					
27	- прошедших повышение квалификации в 2014 году	69		37	4	28
28	----- за счет средств регионального бюджета		0	0	0	0
29	----- за счет средств местного бюджета	69		36	4	28
30	----- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)		0	0	0	0
31	- прошедших профессиональную переподготовку в 2014 году			1		
32	----- за счет средств регионального бюджета		0	0	0	0
33	----- за счет средств местного бюджета		0	1	0	0
34	----- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)		0	0	0	0
35	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2014 году.		0	0	0	0
36	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2014 году.	69		37	4	28
37	Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2014 году.	416	0	416	0	0
38	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2014 год, из них:	37		20	2	15
39	- глав муниципальных образований	2	0	0	1	2
40	- депутатов представительных органов муниципальных образований	3	0	3	0	0
41	- муниципальных служащих	32	0	17	1	13
42	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	161	0	111	4	46
43	- с высшим образованием	149	0	106	4	39
44	- с средним специальным образованием	12	0	5	0	7
45	- с средним образованием		0	0	0	0

46	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	161	0	111	4	46
47	- от 18 до 25 лет	6	0	5	0	1
48	- от 26 до 30 лет	34	0	30	1	3
49	- от 31 до 40 лет	45	0	33	2	10
50	- от 41 до 50 лет	39	0	21	1	17
51	- от 51 до 60 лет	33	0	21	0	12
52	- от 61 до 64 лет	4	0	1	0	3
53	- 65 лет и старше		0	0	0	0
54	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	161	0	111	4	46
55	- мужчин	61	0	36	2	19
56	- женщин	119	0	76	2	27
57	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	161	0	111	4	46
58	- со стажем муниципальной службы до 1 года	11	0	5	1	5
59	- от 1 года до 5 лет	30	0	22	1	7
60	- от 5 до 10 лет	54	0	35	2	17
61	- более 10 лет	66	0	49	0	17

Примечания: