

**Форма мониторинга развития муниципальной службы в Белгородской области**

*по состоянию на 01.01.2017 г.*

№ строки	Красногвардейский район					
	<u>Муниципальная служба</u>	Всего	ГО (вн)	МР	ГП	СП
1	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию)	130	-	96	4	30
2	Общее количество муниципальных служащих (фактически) по состоянию на 01 января 2016 года	126	-	92	4	30
	Общее количество работников органов местного самоуправления (согласно штатному расписанию), <b>в том числе:</b>	237,75	-	123	10,75	104
	Лица, замещающие муниципальные должности	2	-	2	-	-
	Муниципальные служащие	130	-	96	4	30
	Обслуживающий персонал	97	-	24	5	68
	Вспомогательный персонал	8,75	-	1	1,75	6
3	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), <b>в том числе (фактическое):</b>	228,75	-	115	10,75	103
4	Муниципальные служащие (фактическое)	126	-	92	4	30
5	Работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (обслуживающий персонал)	94	-	22	5	67
6	Персонал по обслуживанию и охране заданий, водители ит.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета	8,75	-	1	1,75	6
7	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), <b>в том числе:</b>	228,75	-	115	10,75	103
8	В местных администрациях	226,75	-	113	10,75	103
9	В представительных органах	2	-	2	-	-
10	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	-	-	-	-	-
11	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят МПА	1	-	1	-	-
12	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований	54	-	33	2	19

13	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв субъекта Российской Федерации, из них:	4	-	4	-	-
14	- глав муниципальных образований	1	-	1	-	-
15	- глав местных администраций (сити-менеджеров)	-	-	-	-	-
16	- депутатов представительных органов муниципальных образований	-	-	-	-	-
17	- муниципальных служащих	3	-	3	-	-
18	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	16	-	1	1	14
19	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2016 году, <b>тыс. руб.</b>	333				
20	количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	1	-	1	-	-
21	Общее количество кадров органов местного самоуправления:	67	-	42	3	22
22	Прошедших повышение квалификации в 2016 году	67	-	42	3	22
23	За счет средств регионального бюджета	-	-	-	-	-
24	За счет средств местного бюджета	67	-	42	3	22
25	За счет средств регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)	2	-	1	-	1
26	Прошедших профессиональную переподготовку в 2016 году	1	-	1	-	-
27	За счет средств регионального бюджета	-	-	-	-	-
28	За счет средств местного бюджета	1	-	1	-	-
29	За счет средств регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-
30	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2015 году	-	-	-	-	-
31	Общее количество муниципальных служащих, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2015 году	-	-	-	-	-

32	Общее количество работников муниципальных учреждений, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2016 году	1	-	1	-	1
33	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2016 год, <b>из них:</b>	59	-	33	5	21
34	Глав муниципальных образований	5	-	1	1	3
35	Депутатов представительных органов муниципальных образований	15	-	3	3	9
36	Муниципальных служащих	39	-	29	1	9
36	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	126	-	92	4	30
37	С высшим образованием	122	-	90	4	28
38	С средним специальным образованием	4	-	2	-	2
39	с средним образованием	-	-	-	-	-
40	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	126	-	2	4	30
41	от 18 до 25 лет	8	-	7	-	1
48	от 26 до 30 лет	17	-	15	-	2
49	от 31 до 40 лет	46	-	35	3	8
50	от 41 до 50 лет	30	-	21	1	8
51	от 51 до 60 лет	24	-	14	-	10
52	от 61 до 64 лет	1	-	-	-	1
53	от 65 лет и старше	-	-	-	-	-
54	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	126	-	2	4	30
55	Мужчин	43	-	28	2	13
56	Женщин	83	-	64	2	17
57	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), из них:	126	-	92	4	30
58	Со стажем муниципальной службы до 1 года	4	-	4	-	-
59	от 1 года до 5 лет	23	-	10	3	10
60	от 5 до 10 лет	37	-	31	1	5
61	от 10 до 15 лет	29	-	21	-	8
62	более 15 лет	33	-	26	-	7