



КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН
**АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » января 20 22 г.

Бирюч

№ 3

О внесении изменений в постановление администрации района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования»

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 27 декабря 2021 года № 674-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп» администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Красногвардейского района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- раздел 9 Методики изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике администрации района Марковского А.Н.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

**Заместитель главы администрации
района – руководитель аппарата
администрации района**



В.Г. Коцарев

**Приложение
к постановлению администрации
Красногвардейского района**

от 13 января 2022 года № 3

**9. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей
и специалистов организаций дополнительного образования
физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций,
спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства,
центров адаптивного спорта и физической культуры**

9.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ олимпийского резерва (далее соответственно – СДЮСШОР, СШОР), детско-юношеских спортивных школ, спортивных школ (далее соответственно – ДЮСШ, СШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее соответственно – ДЮСАШ), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

9.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по

основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, – 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже каждого полмесяца.

9.3. Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальная подготовка	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный (этап спортивной специализации)	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий годы	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
Совершенствование спортивного мастерства	до года	2	4 – 5	2	3 – 4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
Высшее спортивное мастерство	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9.4. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми актами.

9.5. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)
Начальная подготовка	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8
Тренировочный (этап спортивной специализации)	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивное совершенствование	до года	Устанавливается организацией	14	24
	свыше года		12	28
Высшее спортивное мастерство	весь период		8	32

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с органом, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

9.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапе спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта согласно таблице 3.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальная подготовка	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1 – 2 годы обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивное совершенствование	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшее спортивное мастерство	весь период	50	45	40

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
 - б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды

спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

9.7. На основании приказа Минспорта России от 15 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам» предпрофессиональные программы делятся на уровни сложности (базовый и углубленный уровень сложности). Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 4):

Таблица 4

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Общеразвивающие программы				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2
Предпрофессиональные программы				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2 – 3 год обучения	6	5	4
	4 – 5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1 – 2 год обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1 год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

9.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальная подготовка	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
Тренировочный (этап спортивной специализации)	второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше трех лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствование спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшее спортивное мастерство	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно

обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

9.9. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры;	1	до 200	15	7
чемпионаты Европы, мира	1			
1.2. Олимпийские игры;	2 – 6	до 150	10	5
чемпионаты мира;	2 – 3			
Европы;	2 – 3			
Кубок мира;	1 – 3			
Кубок Европы	1			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1.3. Чемпионаты мира, Европы;	4 – 6	до 120		
Кубок мира;	4 – 6			
Кубок Европы;	2 – 3			
чемпионат России;	1 – 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы;	участие	до 100	8	3
первенство мира, Европы;	4 – 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России	1 – 3			
(основной состав)	1			
1.5. Чемпионат России;	4 – 6	до 80	8	3

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
первенство России (молодежь, юниоры);	1 – 3			
первенство России (старшие юноши);	1			
первенства мира, Европы;	4 – 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 – 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи;	1 – 3	до 75		
финал спартакиады учащихся;	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры);	4 – 6	до 60	5	2
первенство России (старшие юноши);	2 – 3			
финал спартакиады молодежи;	4 – 6			
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши);	4 – 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся;	4 – 6			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 – 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 – 3	до 50	3	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, juniоров и взрослых	1	до 30	3	
II. В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры;	1	до 200	15	7
чемпионаты мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры;	2 – 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 – 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	до 120	10	5

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
2.4. За подготовку команды, занявшей:	1 – 3	до 100	5	3
на чемпионате России;	1 – 2			
на первенстве России;				
в финалах:	1			
спартакиады молодежи;	1			
спартакиады учащихся;	1			
всероссийских соревнований среди спортивных школ				
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	
на чемпионате России;	4 – 6			
на первенстве России;	3 – 4			
в финале:				
спартакиады молодежи;	2 – 3			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
спартакиады учащихся;	2 – 3			
всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 – 3			
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;	1 – 2	до 50	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 – 2		5	
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 – 3	до 30	3	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, juniоров и взрослых	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной;		до 100	8	5
молодежный состав сборной;		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, то есть производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по пунктам 1.1 – 1.4 раздела I и 2.1 – 2.2 раздела II норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По пунктам 1.9 раздела I и 2.6 раздела II надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсменов улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсменов не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 лет со дня передачи на основании приказа об установлении размера оплаты труда по школе (договора), по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами

по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации максимальные

нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественная гимнастика, акробатика и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 – 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащих, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности (достижения спортивного результата) – от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента (кандидат в мастера спорта (КМС) – коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) – коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования – коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования – коэффициент до 3,5);

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в областное государственное бюджетное учреждение «Центр спортивной подготовки – Школа высшего спортивного мастерства» (далее – ОГБУ «ЦСП-ШВСМ»), может продолжать ему выплачивать заработную плату при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае если в ОГБУ «ЦСП-ШВСМ» спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

9.10. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2 – 3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1 – 3	до 120	до 90
Кубок Европы (финал)	1 – 3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенство России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 – 3	до 80	до 70

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Первенства мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 – 2	до 50	до 40
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	до 20

Примечание:

а) размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня;

б) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты

труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

в) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена;

г) повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует

в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее 2 лет.

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимаются руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих и компенсационных выплатах.

9.11. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 – 6 места на соревнованиях:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
I. В личных и командных спортивных дисциплинах			
1.1. Олимпийские игры;	1	15	7
чемпионаты Европы, мира	1		
1.2. Олимпийские игры;	2 – 6	10	5
чемпионат мира;	2 – 3		
чемпионат Европы;	2 – 3		
Кубок мира;	1 – 3		
Кубок Европы	1		
1.3. Чемпионаты мира, Европы;	4 – 6		
Кубок мира;	4 – 6		
Кубок Европы;	2 – 3		
чемпионат России;	1 – 3		
Кубок России	1		
1.4. Олимпийские игры;	участие	8	3
чемпионаты мира, Европы, Кубок мира;	участие		
Кубок Европы; первенство мира,	4 – 6		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
Европы;	1 – 3		
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
1.5. Чемпионат России;	4 – 6	8	3
первенство России (молодежь, юниоры);	1 – 3		
первенство России (старшие юноши);	1		
первенства мира, Европы,	4 – 6		
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 – 3		
1.6. Финал спартакиады молодежи;	1 – 3		
финал спартакиады учащихся;	1		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры);	4 – 6	5	2
первенство России (старшие юноши);	2 – 3		
финал спартакиады молодежи;	4 – 6		
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
1.8. Первенство России (старшие юноши);	4 – 6	5	
финалы спартакиады учащихся;	4 – 6		
всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6		
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 – 6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 – 3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	3	
II. В командных игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры;	1	15	7
чемпионат мира, Европы	1		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
2.2. Олимпийские игры;	2 – 6	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 – 3		
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:	1 – 3	5	3
на чемпионате России;	1 – 2		
на первенстве России;	1		
в финалах: спартакиады молодежи;	1		
спартакиады учащихся; всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5. За подготовку команды, занявшей:			
на чемпионате России;	4 – 6	5	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
на первенстве России;	3 – 4		
в финале: спартакиады молодежи;	2 – 3		
спартакиады учащихся;	2 – 3		
всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 – 3		
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;	1 – 2	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 – 2	5	
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 – 3	3	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
основной состав сборной;		8	5
молодежный состав сборной;		8	3
юношеский (старший) состав сборной		5	1

Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки разработаны в соответствии с частью 9 статьи 84 Федерального закона от 29 декабря 2021 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также приказом Министерства спорта Российской Федерации

от 27 декабря 2013 года № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

Спортивные школы по результатам индивидуального отбора лиц и реализации дополнительных предпрофессиональных программ распределяют контингент занимающихся по программам спортивной подготовки и обучающихся по образовательным программам (предпрофессиональным и общеразвивающим) по каждому избранному виду спорта в соответствии с государственным (муниципальным) заданием.

Таблица 8

Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки (в академических часах)

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	8	30	Устанавливается организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта
Этап начальной подготовки	до одного года	Устанавливается организацией	25	
	свыше одного года		20	
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальная специализация	Устанавливается организацией	14	
	углубленная специализация		12	
Этап совершенствования спортивного мастерства	до одного года	Устанавливается организацией	Устанавливается организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта	Устанавливается организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта
	свыше одного года			

На основании приказа Минспорта России от 15 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам» устанавливается формирование групп и определяется объем недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом уровней сложности (в академических часах).

Таблица 9

Показатель учебной нагрузки	Уровни сложности программы				
	Базовый уровень сложности			Углубленный уровень сложности	
	1 – 2 годы обучения	3 – 4 годы обучения	5 – 6 годы обучения	1 – 2 годы обучения	3 – 4 годы обучения
Количество часов в неделю	4 – 6	6 – 8	8 – 10	10 – 12	12 – 14
Общее количество часов в год	168 – 252	252 – 416	416 – 420	420 – 504	504 – 588
Общее количество занятий в год	126 – 168	126 – 168	168 – 210	168 – 210	210 – 252
Наполняемость групп	Не менее 10 чел., не более 25 чел. (устанавливается организацией)	Не менее 10 чел., не более 20 чел. (устанавливается организацией)	Не менее 10 чел., не более 15 чел. (устанавливается организацией)	Не менее 10 чел., не более 12 чел. (устанавливается организацией)	Не менее 5 чел., не более 8 чел. (устанавливается организацией)

Примечания:

Минимальный количественный состав группы на этапе подготовки «без уровня сложности» весь период составляет не менее 10 чел., максимальный – 30 чел.

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них. В случае, если максимальный количественный состав группы превышает значение показателя учебной нагрузки на уровнях сложности программы, к работе привлекаются два тренера-преподавателя для обеспечения правил техники безопасности. Оплата труда производится исходя из фактического количественного состава группы каждого тренера-преподавателя.

Кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другим) при условии одновременной работы с обучающимися (занимающимися). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с органами, осуществляющими управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов.

Приложение № 3
к Методике формирования
системы оплаты труда и
стимулирования работников
организаций дополнительного
образования детей,
обеспечивающих
государственные гарантии
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дополнительного образования

Должностные оклады руководящих работников в зависимости
от группы оплаты труда руководителей с учетом их аттестации

Таблица 1

N п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности 5 лет и более;	15 776	14 275	13 222	12 319
	- со стажем работы в должности до 5 лет	14 275	13 222	12 319	11 418
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности 5 лет и более;	13 241	11 997	11 108	10 353
	- со стажем работы в должности до 5 лет	11 997	11 108	10 353	9 597
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер:				
	- имеющий высшее профессиональное образование;	12 379	11 128	10 342	9 716
	- имеющий среднее профессиональное образование	11 128	10 342	9 716	8 933

**Должностные оклады руководящих работников в зависимости
от группы оплаты труда руководителей и квалификационной категории**

Таблица 2

N п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- имеющий высшую квалификационную категорию;	15 776	14 275	13 222	12 319
	- имеющий I квалификационную категорию	14 275	13 222	12 319	11 418
2.	Заместитель директора:				
	- имеющий высшую квалификационную категорию;	13 241	11 997	11 108	10 353
	- имеющий I квалификационную категорию	11 997	11 108	10 353	9 597

Примечание к таблице:

1. Должностной оклад руководителей и специалистов sportсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников**

Таблица 3

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал	
Заведующий хозяйством	9 090
Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	11 143
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	12 047
- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 998
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 996
Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- без категории;	12 047
- имеющий II квалификационную категорию;	12 998
- имеющий I квалификационную категорию	13 996

2. Педагогические работники муниципальных образовательных организаций	
Инструктор по труду:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
Инструктор по физической культуре:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
Музыкальный руководитель:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
Старший вожатый:	
- без квалификационной категории;	11 128

- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
Инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	
- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	13 053
	14 044
Педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Педагог-организатор:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Социальный педагог:	
- без квалификационной категории;	12 012
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Мастер производственного обучения:	
- без квалификационной категории;	11 706
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Методист:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Педагог-психолог:	
- без квалификационной категории;	12 012
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Старший инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Старший педагог дополнительного образования:	

- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Старший тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Преподаватель:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Руководитель физического воспитания:	
- без квалификационной категории;	12 012
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Старший воспитатель, воспитатель:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя)	14 044
Старший методист:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Педагог-библиотекарь:	
- без квалификационной категории;	11 128
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
Тьютор:	
- без квалификационной категории;	12 012
- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044

3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал

Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):	
- без квалификационной категории;	9 090
- II квалификационная категория;	9 482
- I квалификационная категория	11 149

Библиотекарь (библиограф, редактор-корректор):	
- без категории;	9 090
- II категории;	9 263
- I категории;	9 700
- высшей квалификационной категории	11 149
Спортсмен-инструктор	9 257
Лаборант (включая старшего)	9 090
Бухгалтер; бухгалтер (ревизор); экономист	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 977
- имеющий I категорию	11 149
Техник	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 977
- имеющий I категорию	11 149
Механик:	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 263
- имеющий I категорию	10 149
Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений:	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 977
- имеющий I категорию;	11 149
- ведущий инженер	12 998
Юрисконсульт:	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 700
- имеющий I категорию	11 149
Главный юрист	9 257
Электроник; программист	
-без квалификационной категории;	9 251
- имеющий II категорию;	10 651
- имеющий I категорию	12 998
Документовед:	
-без квалификационной категории;	9 090
- имеющий II категорию;	9 595
- имеющий I категорию	11 149
Специалист по кадрам	9 892

Медицинская сестра	
- без категории;	9 614
- II категории;	9 798
- I категории;	10 263
- высшей квалификационной категории	10 733

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	9 090
Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	9 090
Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	9 567
Водитель автомобиля		9 125
Гардеробщик		9 090
Грузчик		9 090
Дворник		9 090
Кладовщик		9 090
Лаборант химического анализа		9 090
Механик по техническим видам спорта		9 090

Старший оператор котельной		9 636
Оператор котельной		9 090
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	При работе в котельной	9 090
Газоэлектросварщик		9 090
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)	Высший разряд	9 275
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		9 090
Слесарь		9 090
Слесарь-сантехник		9 090
Электрогазосварщик		9 090
Электрик		9 090
Садовник		9 090
Сторож (вахтер)		9 090
Уборщик производственных и служебных помещений		9 090
Уборщик территорий		9 090
Швея		9 090
Вахтер		9 090