



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Пятидесятое заседание

РЕШЕНИЕ

23 января 2018 года

№ 8

**Об оплате труда секретаря
избирательной комиссии
муниципального образования
муниципального района
«Красногвардейский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Красногвардейский район» Белгородской области, Положением об избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» Муниципальный совет Красногвардейского района **р е ш и л:**

1. Установить структуру оплаты труда (денежного вознаграждения) секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» (Приложение №1).

2. Установить секретарю избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» нормативы расходов на оплату денежного вознаграждения, состоящие из:

– ежемесячного базового денежного вознаграждения (оклада) в размере 9305 рублей (двенадцать окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения в год);

– ежемесячной надбавки за особые условия исполнения полномочий в размере 60% базового денежного вознаграждения (оклада) – 5583,00 рублей, 7,2 оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения в год;

– ежемесячного денежного поощрения в размере двух окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения (двадцать четыре оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения в год).

3. В период подготовки и проведения избирательных кампаний, за выполнение особо важных и сложных заданий в межвыборный период (реализация на высоком профессиональном уровне программ и планов избирательной комиссии, достижение высоких конечных результатов избирательной комиссии в результате внедрения новых форм и методов работы, большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального, областного и местного значения и масштаба) секретарю комиссии может дополнительно выплачиваться денежное поощрение в размере, определенном решением избирательной комиссии муниципального района, в пределах фонда оплаты труда.

4. Утвердить Порядок установления ежемесячной надбавки к ежемесячному базовому денежному вознаграждению за особые условия исполнения полномочий лицу, замещающему муниципальную должность секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» (Приложение №2).

5. Утвердить Положение о выплате ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» (Приложение №3).

6. Начисление и выплату денежного вознаграждения секретарю избирательной комиссии муниципального района «Красногвардейский район» производить через отдел учета и отчетности администрации района.

7. Повышение ежемесячного базового денежного вознаграждения (оклада) и в целом денежного вознаграждения секретаря избирательной комиссии, работающего на постоянной (штатной) основе, производится одновременно с повышением должностных окладов и денежного содержания муниципальных служащих в муниципальном районе.

8. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

**Заместитель председателя Муниципального
совета Красногвардейского района**

В.Е.Миляев

Приложение № 1
Утверждена решением
Муниципального совета
Красногвардейского района
от 23 января 2018 года № 8

Структура
оплаты труда (денежного вознаграждения) секретаря избирательной
комиссии муниципального образования муниципального района
«Красногвардейский район»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Ежемесячная надбавка	
			за особые условия исполнения полномочий, %	денежное поощрение, %
1.	Секретарь избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район»	9305,00	60%	200%

Приложение № 2
Утвержден решением
Муниципального совета
Красногвардейского района
от 23 января 2018 года № 8

Порядок
установления ежемесячной надбавки к ежемесячному базовому
денежному вознаграждению за особые условия исполнения
полномочий лицу, замещающему муниципальную должность
секретаря избирательной комиссии муниципального образования
муниципального района «Красногвардейский район»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок установления ежемесячной надбавки к ежемесячному базовому денежному вознаграждению за особые условия исполнения полномочий лицу, замещающему муниципальную должность секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» (далее – Порядок) определяет общие правила установления ежемесячной надбавки к ежемесячному базовому денежному вознаграждению за особые условия исполнения полномочий лицу, замещающему муниципальную должность (далее – надбавка).

Надбавка устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных лиц, замещающих муниципальные должности, повышения их заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей, требующих высокой квалификации, организованности, оперативности при исполнении поручений, способности принимать решения и нести ответственность за принятые решения.

Под особыми условиями исполнения полномочий лицом, замещающим муниципальную должность секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» понимается совокупность должностных прав и обязанностей, ответственности, строгого соблюдения ограничений, связанных с замещением муниципальной должности.

Особые условия исполнения полномочий (сложность, напряженность, специальный режим работы) определяются содержанием работы лица, замещающего муниципальную должность:

– сложность объекта управления;

- характер выполняемой работы в сфере управления;
- характер и сложность процессов, подлежащих управлению, их виды;
- качество и объем информации, требуемой для выполнения работы в сфере управления;
- дополнительная ответственность за принятие неадекватного управленческого решения;
- участие в комплексных проверках, разъездной характер работы;
- повышенная напряженность и интенсивность труда;
- участие в работе различных комиссий.

II. Порядок установления надбавки

2.1. Надбавка за особые условия исполнения полномочий устанавливается представительным органом муниципального образования в размере 60% ежемесячного базового денежного вознаграждения (оклада) секретаря избирательной комиссии.

2.2. Копия документа об установлении надбавки лицу, замещающему муниципальную должность секретаря избирательной комиссии, направляется в отдел учета и отчетности администрации района для начисления и выплаты надбавки.

2.3. Ответственность за своевременное начисление и выплату надбавки несет отдел учета и отчетности администрации района.

Приложение № 3
Утверждено решением
Муниципального совета
Красногвардейского района
от 23 января 2018 года № 8

Положение
о выплате ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему
муниципальную должность секретаря избирательной комиссии
муниципального образования муниципального района
«Красногвардейский район»

Оценка результативности деятельности секретаря избирательной комиссии муниципального образования муниципального района «Красногвардейский район» (далее – оценка результативности) производится по количественным и качественным показателям.

Количественные показатели характеризуют объем выполненной работы:

- количество выполненных работ по плану избирательной комиссии, личному плану работы;
- количество вопросов, вынесенных на рассмотрение избирательной комиссии муниципального района;
- количество оформленных документов;
- количество нарушений должностной инструкции;
- количество обоснованных жалоб граждан и организаций на ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, допущенных нарушений избирательного законодательства.

К качественным показателям относятся такие, как:

- оперативность, безошибочность, точность и аккуратность при подготовке материалов для заседаний избирательной комиссии муниципального района, документов избирательной комиссии муниципального района, при осуществлении контроля и оформлении соответствующих документов и материалов;
- уровень документооборота избирательной комиссии муниципального района;
- качество выполненных работ;
- соблюдение сроков выполнения работ;
- новизна предлагаемых и принимаемых решений;
- уровень подготовки и проведения избирательных кампаний;
- уровень реализации целевой программы по повышению правовой культуры избирателей и обучению организаторов избирательного процесса;
- обеспечение правил и норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной защиты в занимаемом помещении комиссии;

– участие в организации и проведении районных и областных мероприятий.

Члены избирательной комиссии муниципального района при наличии замечаний по работе секретаря избирательной комиссии направляют в избирательную комиссию письменные докладные с замечаниями по работе секретаря избирательной комиссии и предложениями по установлению размера ежемесячного денежного поощрения для коллективного принятия решения избирательной комиссии.

Право ходатайства перед избирательной комиссией по установлению ежемесячного денежного поощрения секретарю избирательной комиссии предоставляется избирательной комиссией Белгородской области, в случае несвоевременного принятия решений по вопросам, внесенным избирательной комиссией Белгородской области.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ежемесячное денежное поощрение секретарю избирательной комиссии муниципального района выплачивается не в полном объеме.

Избирательная комиссия муниципального района на своем заседании принимает постановление о ежемесячном денежном поощрении секретаря избирательной комиссии муниципального района по итогам работы за месяц.

Отсутствие письменных докладных от членов избирательной комиссии, ходатайства от избирательной комиссии области по работе секретаря избирательной комиссии подтверждает добросовестное исполнение им должностных обязанностей и предусматривает выплату ежемесячного денежного поощрения в размере двух окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения (двадцать четыре оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения в год).