



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН»**
Четвертое заседание

РЕШЕНИЕ

29 ноября 2023 года

№ 8

**Об утверждении Порядка заключения договоров о предоставлении
единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам на 2023-2024 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Муниципальный совет Красногвардейского района **р е ш и л:**

1. Утвердить Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на 2023-2024 годы (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Муниципального совета Красногвардейского района от 14 сентября 2022 года № 12 «Об утверждении Порядка заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на 2022-2024 годы».

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Красногвардейский район» Белгородской области (<https://biryuch-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) и сетевом издании Красногвардейского района «Знамя труда-31» (<https://gazeta-trud.ru>).

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике, связям с общественными организациями и СМИ Муниципального совета Красногвардейского района (Рубцова Е.А.)

**Председатель Муниципального совета
Красногвардейского района**



Л.Н. Митюшин

Приложение

УТВЕРЖДЕН решением Муниципального совета Красногвардейского района от 29 ноября 2023 г. № 8

Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на 2023 -2024 годы.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и расходования средств на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» с целью привлечения медицинских кадров для трудоустройства и распространяет свое действие на вновь принятых медицинских работников в медицинскую организацию после вступления в законную силу настоящего Порядка.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и термины:

Работодатель - сторона трудового договора; юридическое или физическое лицо, нанявшее на работу хотя бы одного наемного работника.

Единовременные компенсационные выплаты:

- выплата производится не более двум молодым специалистам в год;
- выплаты для приобретения жилого помещения, ремонта или компенсация части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья;

- выплата для приобретения земельного участка для жилищного строительства.

Жилье - изолированное жилое помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства): жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры (комната).

Медицинский работник - физическое лицо, которое имеет высшее медицинское образование, сертификат специалиста, работает в учреждении здравоохранения (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

Выпускник - лицо, завершившее обучение в медицинском образовательном учреждении высшего образования и имеющее сертификат специалиста, прибывший на работу в учреждении (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

1.3. Настоящий Порядок предусматривает предоставление медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование, (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области), заключившим трудовой договор с ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ», единовременной компенсационной выплаты для приобретения жилого помещения, ремонта, компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья, или приобретения земельного участка для жилищного строительства в размере 200 000 (двести тысяч) рублей.

1.4. Право на получение единовременных компенсационных выплат имеют медицинские работники (граждане РФ) в возрасте до 55 лет, имеющие высшее медицинское образование (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области) (далее медицинские работники), заключившие трудовой договор с работодателем на срок не менее 5 лет, проработавшие в учреждении не более 3-х лет, договор о предоставлении выплаты, в размере 200 000 (двести тысяч) рублей на одного указанного медицинского работника, в соответствии с настоящим Порядком.

2. Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

2.1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя руководителя организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» подает (предоставляет) следующие документы:

- заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме на имя руководителя организации, в котором указывает фамилию, имя, отчество, дату рождения, наименование организации здравоохранения, в котором медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении организации - наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение организации) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора, адрес места жительства (для категории прибывших из другого

населенного пункта - с указанием, из какого населенного пункта переехал), номер телефона, почтовый (электронный) адрес;

- письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;
- копию документа, удостоверяющего личность, ИНН;
- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Специалист отдела кадров проверяет наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов и в течение 30 рабочих дней с даты предоставления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка, рассматривает заявление и направляет сведения в комиссию для включения заявки на финансирование.

2.4. Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации заявления принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются главным врачом ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ». Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, критериям, установленным в пункте 1.4 настоящего Порядка;
- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка;
- предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты ранее.

2.5. В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник уведомляется в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения об отказе. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о предоставлении выплаты, либо по просьбе заявителя выдается ему лично.

2.6. В течение 10 календарных дней со дня принятия комиссией положительного решения между работодателем и медицинским работником заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по форме согласно приложению № 2 к Порядку заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника работать в течение не менее 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством РФ для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ»;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной

компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с медицинской организацией;

в) возврат в бюджет района всей суммы единовременной компенсационной выплаты в случае досрочного расторжения трудового договора;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, заключенным с медицинским учреждением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. После принятия комиссией ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» решения о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты и заключения с ним договора, мотивированное письмо с пакетом документов направляется в МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района» для подготовки распоряжения администрации Красногвардейского района о выделении денежных средств для единовременной компенсационной выплаты.

3.2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района».

3.3. МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района» информирует ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» о перечислении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику.

4. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. В случае расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), медицинским работником производится возврат единовременных компенсационных выплат до даты расторжения трудового договора в бюджет Красногвардейского района.

4.2. В случае неисполнения медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 настоящего Порядка, медицинский работник обязан уплатить в бюджет района неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока.

4.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в

течение срока исполнения требования, МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района» обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в судебном порядке.

**Приложение №1
к Порядку заключения договоров
о предоставлении единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам
в 2023-2024 годы**

**Согласие на обработку персональных данных
медицинского работника**

Я _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления и документов для предоставления единовременной компенсационной выплаты выражаю согласие на обработку моих персональных данных администрацией Красногвардейского района.

Я проинформирован (а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

« _____ » _____ 20__ г.

(Ф.И.О. полностью, подпись)

Приложение №2
к Порядку заключения договоров
о предоставлении единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам

Договор
о предоставлении единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам

г. Бирюч

«__» _____ 20__ г.

ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ», в лице главного врача ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» (Ф.И.О.), действующего на основании Устава, и (Ф.И.О. медицинского работника), именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере 200 000 (двести тысяч) рублей для приобретения жилого помещения, ремонта, компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья или для приобретения земельного участка для жилищного строительства (нужное указать), за счет средств МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района».

2. Обязанности сторон

2.1 Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение не менее 5 лет по основному месту работы в организации здравоохранения на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ».

2.1.2. В течение 10 дней произвести возврат в бюджет района в полном объеме единовременную компенсационную выплату в размере _____ предоставленную для _____ в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» до истечения 5-летнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 «Общие основания прекращения трудового договора» Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 2 и 4 части первой статьи 81 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) ликвидации организации;
- 2) сокращения численности или штата работников организации;
- 3) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей).

2.1.2.3. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон» Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- 3) признание работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 4) смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;
- 5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.2. МКУ «Фонд социальной поддержки населения администрации Красногвардейского района» обязуется:

2.2.1. Принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника.

3. Порядок предоставления Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере _____ для _____

производится в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего Договора на счет Медицинского работника, указанный в реквизитах настоящего Договора.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

4.2. Медицинский работник несет ответственность за несоблюдение условий осуществления единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с условиями настоящего Договора в соответствии с законами РФ.

4.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 настоящего Порядка, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет района неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.3 настоящего Договора.

4.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае не достижения соглашения - в установленном законодательством порядке.

5. Прочие условия

5.1. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

5.2. Односторонний отказ от исполнения Договора не допускается.

5.3. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи сторон